

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH HUNG YÊN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-NC

Hung Yên, ngày tháng năm 2025

V/v triển khai Nghị định số
79/2024/NĐ-CP và xây dựng chính
sách trọng dụng, đãi ngộ nhân tài

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh;
- Các hội do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ được Nhà nước
hỗ trợ kinh phí thực hiện nhiệm vụ được giao.

Thực hiện Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ ban hành quy định chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội; Nghị quyết số 03/NQ-CP ngày 09/01/2025 của Chính phủ về ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia; Kế hoạch số 386-KH/TU ngày 13/02/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW; Kế hoạch số 44/KH-UBND ngày 03/3/2025 của UBND tỉnh thực hiện Nghị quyết số 03/NQ-CP ngày 09/01/2025 của Chính phủ và Kế hoạch số 386-KH/TU ngày 13/02/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Chương trình số 01-Ctr/BCĐ ngày 11/3/2025 của Ban Chỉ đạo về phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số tỉnh Hưng Yên về Chương trình làm việc năm 2025 của Ban Chỉ đạo;

Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu các sở, ban, ngành tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố, các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh, các hội do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ được Nhà nước hỗ trợ kinh phí thực hiện nhiệm vụ được giao (sau đây gọi tắt là các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương) triển khai thực hiện một số nội dung như sau:

1. Thủ trưởng các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương:

a) Tổ chức phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc, đầy đủ đến cán bộ, công chức, viên chức và cơ quan, đơn vị trực thuộc (nếu có) về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội quy định tại Nghị định số 179/2024/NĐ-CP và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao quy định tại Nghị quyết số 03/NQ-CP theo các nội dung sau:

- Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng;

- Nguyên tắc thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng đối với người có tài năng;
- Tiêu chuẩn, điều kiện áp dụng chính sách thu hút, trọng dụng đối với người có tài năng;
- Thẩm quyền áp dụng chính sách đối với người có tài năng;
- Tiếp tục hoặc thôi áp dụng chính sách đối với người có tài năng;
- Chính sách thu hút người có tài năng (gồm: ưu tiên trong tuyển dụng công chức, viên chức; trợ cấp thu hút lần đầu sau tuyển dụng; chính sách đào tạo, bồi dưỡng sau tuyển dụng; chính sách về điều kiện làm việc, trang thiết bị làm việc; chính sách ưu tiên trong bố trí, sử dụng sau tuyển dụng; chính sách ưu tiên đối với chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành; chính sách hỗ trợ đối với chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành là người Việt Nam ở nước ngoài hoặc là người nước ngoài);
- Chính sách trọng dụng đối với người có tài năng (gồm: tiến cử, công nhận cán bộ, công chức, viên chức có tài năng; chính sách phụ cấp tăng thêm đối với cán bộ, công chức, viên chức có tài năng; chính sách bố trí, sử dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức có tài năng; tôn vinh, khen thưởng; chính sách về nghỉ dưỡng; chế độ phúc lợi và các chính sách khác);
- Nguồn kinh phí thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng;
- Điều khoản chuyển tiếp của Nghị định.

b) Căn cứ định hướng phát triển của tỉnh, của ngành, lĩnh vực được giao phụ trách, quản lý, xác định cụ thể các ngành, lĩnh vực cần ưu tiên thu hút, sử dụng nguồn nhân lực chất lượng cao trong từng giai đoạn; đề xuất, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ tổng hợp) xem xét, quyết định việc thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý theo khả năng ngân sách và thẩm quyền quản lý cán bộ, công chức, viên chức theo phân cấp; tổ chức ký hợp đồng lao động đối với chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành là người Việt Nam hoặc là người nước ngoài để triển khai nhiệm vụ, dự án, đề án cụ thể làm việc tại cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương quản lý.

c) Đề xuất cụ thể vị trí việc làm cần thu hút, sử dụng người có tài năng làm việc tại cơ quan, tổ chức, đơn vị trực thuộc (nếu có) để làm cơ sở xây dựng kế hoạch tuyển dụng đối tượng là sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng (theo phụ lục kèm theo), ***gửi Sở Nội vụ trước ngày 07/5/2025, để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh.***

d) Trên cơ sở danh sách người có tài năng đã được Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt, tổ chức thực hiện chính sách đối với người có tài năng đối với cán bộ, công chức, viên chức theo thẩm quyền quản lý.

đ) Hàng năm, căn cứ tiêu chuẩn, điều kiện quy định tại khoản 1 Điều 4 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP của Chính phủ, tập thể cấp ủy, lãnh đạo cơ quan tổ chức, đơn vị, địa phương có văn bản tiên cử cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện để xem xét, lựa chọn vào đối tượng cán bộ, công chức, viên chức có tài năng.

e) Định kỳ hàng năm tổng hợp, đề xuất Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ tổng hợp) xem xét, quyết định việc tiếp tục hoặc thôi áp dụng chính sách đối với người có tài năng.

g) Định kỳ hàng năm báo cáo việc thực hiện chính sách đối với người có tài năng gửi Sở Nội vụ trước ngày 15/11 để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh để báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định.

2. Sở Tài chính:

a) Hàng năm, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh bố trí kinh phí bằng 5% tổng quỹ tiền lương cơ bản (không bao gồm phụ cấp) để thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương thuộc phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh.

b) Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh huy động nguồn lực theo quy định của pháp luật để thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng.

c) Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị quản lý, sử dụng và thanh, quyết toán kinh phí thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng theo quy định của pháp luật về tài chính ngân sách nhà nước.

d) Phối hợp với Sở Nội vụ rà soát, nghiên cứu, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, quyết nghị bổ sung chính sách hỗ trợ đối với sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng khi tuyển dụng vào làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh.

3. Sở Nội vụ:

a) Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh trong việc ưu tiên bố trí biên chế để tuyển dụng đối tượng là sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng; tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh kế hoạch tuyển dụng đối tượng là sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng trên cơ sở đề xuất vị trí việc làm cần thu hút, sử dụng người có tài năng của các cơ quan, đơn vị, địa phương và tổ chức tuyển dụng thông qua xét tuyển theo quy định.

b) Tham mưu Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh thành lập Hội đồng tuyển chọn người có tài năng để kiểm tra, đánh giá việc đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện của cán bộ, công chức, viên chức có tài năng trên cơ sở tiên cử của cơ quan, đơn vị, địa phương sử dụng cán bộ, công chức, viên chức.

c) Tham mưu Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh văn bản hướng dẫn cụ thể về tiêu chuẩn, điều kiện và trình tự, thủ tục công nhận đối với cán bộ, công chức, viên chức có tài năng của tỉnh.

d) Chủ trì, phối hợp với Sở Tài chính rà soát, nghiên cứu, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, quyết định bổ sung chính sách hỗ trợ đối với sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng khi tuyển dụng vào làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh.

đ) Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc tổ chức thực hiện chính sách đối với người có tài năng theo quy định.

e) Định kỳ hàng năm tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân xem xét, quyết định việc tiếp tục hoặc thôi áp dụng chính sách đối với người có tài năng trên cơ sở đề nghị của các cơ quan, đơn vị, địa phương.

g) Cập nhật dữ liệu về người có tài năng, kết quả thực hiện nhiệm vụ, kết quả đánh giá người có tài năng thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh trên Cơ sở dữ liệu quốc gia về nhân tài Việt Nam do Bộ Nội vụ chủ trì xây dựng bảo đảm tính xác thực của dữ liệu.

h) Định kỳ hàng năm tổng hợp việc thực hiện chính sách đối với người có tài năng, báo cáo Bộ Nội vụ trước ngày 01/12.

4. Đề nghị Ban Tổ chức Tỉnh ủy căn cứ các nội dung quy định tại Nghị định số 179/2024/NĐ-CP của Chính phủ, tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy triển khai thực hiện trong khối các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập của Đảng, Mặt trận tổ quốc và đoàn thể tỉnh để thống nhất chung với khối các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập của Nhà nước.

Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu các cơ quan, tổ chức đơn vị, địa phương triển khai nghiêm túc, đầy đủ, kịp thời theo quy định. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương kịp thời phản ánh về Sở Nội vụ để được hướng dẫn hoặc tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Lãnh đạo VPUBND tỉnh;
- CV: HCQT^{Đức};
- Lưu: VT, CVNC^{NH}.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC

Nguyễn Lê Huy