

Số: 798/2025/NQ-HĐND

Hưng Yên, ngày 09 tháng 12 năm 2025

NGHỊ QUYẾT

Ban hành Quy định chính sách thu hút, hỗ trợ người có tài năng, nhân lực chất lượng cao về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số làm việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam trên địa bàn tỉnh Hưng Yên

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương số 72/2025/QH15;

Căn cứ Luật Ngân sách nhà nước số 83/2015/QH13;

Căn cứ Bộ Luật Lao động số 45/2019/QH14;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức số 80/2025/QH15;

Căn cứ Luật Viên chức số 58/2010/QH12;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức số 52/2019/QH14;

Căn cứ Nghị định số 163/2016/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Ngân sách nhà nước;

Căn cứ Nghị định số 170/2025/NĐ-CP của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 85/2023/NĐ-CP của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Thực hiện Thông báo số 148-TB/TU ngày 06 tháng 12 năm 2025 ý kiến của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc quy định chính sách thu hút, hỗ trợ người có tài năng, nhân lực chất lượng cao về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số làm việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam trên địa bàn tỉnh Hưng Yên.

Xét Tờ trình số 110/TTr-UBND ngày 06 tháng 12 năm 2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh về dự thảo Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành Quy định chính sách thu hút, hỗ trợ người có tài năng, nhân lực chất lượng cao về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số làm việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam trên địa bàn tỉnh Hưng Yên; Báo cáo thẩm tra số 418/BC-BPC ngày 07 tháng 12 năm 2025 của Ban Pháp chế Hội đồng nhân dân tỉnh; ý kiến thảo luận và kết quả biểu quyết của các vị đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh tại Kỳ họp;

Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành Nghị quyết ban hành Quy định chính sách thu hút, hỗ trợ người có tài năng, nhân lực chất lượng cao về khoa học,

công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số làm việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam trên địa bàn tỉnh Hưng Yên.

Điều 1. Ban hành kèm theo Nghị quyết này Quy định chính sách thu hút, hỗ trợ người có tài năng, nhân lực chất lượng cao về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số làm việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam trên địa bàn tỉnh Hưng Yên.

Điều 2. Tổ chức thực hiện

Hội đồng nhân dân tỉnh giao:

1. Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết này đảm bảo theo đúng quy định của pháp luật.

2. Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh, các Ban Hội đồng nhân dân tỉnh, các Tổ đại biểu và các vị đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh căn cứ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của pháp luật giám sát việc thực hiện Nghị quyết này.

Điều 3. Hiệu lực thi hành

Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày 20 tháng 12 năm 2025.

Nghị quyết này đã được Hội đồng nhân dân tỉnh Hưng Yên Khóa XVII, Kỳ họp thứ 34 thông qua ngày 09 tháng 12 năm 2025./.

Nơi nhận:

- Ủy ban Thường vụ Quốc hội;
- Chính phủ;
- Ủy ban Công tác đại biểu của Quốc hội;
- Bộ Nội vụ (Vụ Pháp chế);
- Bộ Tư pháp (Cục Kiểm tra văn bản và Quản lý xử lý vi phạm hành chính);
- Bộ Tài chính (Vụ Pháp chế);
- Bộ Khoa học và Công nghệ;
- Ban Thường vụ Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND, UBND tỉnh;
- Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh;
- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh;
- Các vị đại biểu HĐND tỉnh;
- Văn phòng: Tỉnh ủy, Đoàn đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh;
- Sở Tư pháp (Cơ sở dữ liệu Quốc gia về pháp luật);
- Kiểm toán Nhà nước khu vực XI;
- Kho bạc nhà nước khu vực IV;
- Đảng ủy, Thường trực HĐND, UBND, MTTQ Việt Nam các xã, phường;
- Trung tâm Thông tin - Hội nghị tỉnh Hưng Yên;
- Cổng thông tin điện tử UBND tỉnh Hưng Yên;
- Báo và PTTH Hưng Yên;
- Lưu: VT, CV^{PT}.

CHỦ TỊCH

Trần Quốc Văn

HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
TỈNH HƯNG YÊN Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

QUY ĐỊNH

Chính sách thu hút, hỗ trợ người có tài năng, nhân lực chất lượng cao về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số làm việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam trên địa bàn tỉnh Hưng Yên
(Ban hành kèm theo Nghị quyết số 798/2025/NQ-HĐND)

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy định này quy định chính sách thu hút, hỗ trợ người có tài năng, nhân lực chất lượng cao về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số làm việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam trên địa bàn tỉnh Hưng Yên (không bao gồm các cơ quan Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh Hưng Yên).

Điều 2. Đối tượng áp dụng

1. Cán bộ, công chức, viên chức.
2. Chuyên gia, nhà khoa học đầu ngành, nhà khoa học trẻ tài năng, nhân lực có trình độ chuyên môn cao.
3. Nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp.
4. Sinh viên tốt nghiệp loại xuất sắc.
5. Các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan đến thu hút, hỗ trợ người có tài năng, nhân lực chất lượng cao về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trên địa bàn tỉnh Hưng Yên.

Điều 3. Nguyên tắc thực hiện chính sách thu hút, hỗ trợ

1. Việc thu hút, hỗ trợ người có tài năng, nhân lực chất lượng cao về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số phải tuân thủ, chấp hành đầy đủ chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan, đúng đối tượng, thẩm quyền; không để xảy ra tình trạng lợi dụng, trục lợi trong việc thực hiện chính sách; phát huy vai trò, trách nhiệm của tập thể cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu trong việc thu hút người có tài năng, nhân lực chất lượng cao về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số vào làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam trên địa bàn tỉnh.

2. Việc thu hút người có tài năng, nhân lực chất lượng cao vào làm việc tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị phải căn cứ vào yêu cầu, nhiệm vụ, vị trí việc làm, chỉ tiêu biên chế và nhu cầu tuyển dụng.

3. Trường hợp một vị trí việc làm có nhiều người đăng ký dự tuyển đáp ứng đầy đủ điều kiện, tiêu chuẩn như nhau thì việc xem xét, lựa chọn được thực hiện theo thứ tự ưu tiên sau: người có trình độ đào tạo cao hơn; người có kết quả học tập cao hơn (ưu tiên lần lượt kết quả học tập sau đại học, kết quả học tập đại học, điểm đầu vào đại học, điểm xét tuyển); người là đảng viên Đảng Cộng sản Việt Nam; người thuộc đối tượng chính sách theo quy định của pháp luật; người có quá trình công tác, cống hiến được cơ quan, tổ chức có thẩm quyền công nhận.

4. Trường hợp cá nhân thuộc diện được hưởng nhiều chính sách thu hút, hỗ trợ đào tạo tại các Nghị quyết khác nhau của tỉnh (nếu có) thì chỉ được hưởng một chính sách do cá nhân lựa chọn.

5. Trong thời gian Quy định này có hiệu lực, cán bộ, công chức, viên chức thuộc tỉnh Hưng Yên xin chuyển ra ngoài tỉnh và sau đó xin trở lại tỉnh làm việc thì không được hưởng chính sách này.

6. Đối với chính sách hỗ trợ đào tạo tại Chương III Quy định này, thủ trưởng cơ quan, tổ chức, đơn vị có trách nhiệm bố trí, phân công công việc cho cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với ngành, chuyên ngành đã được cử đi đào tạo sau khi tốt nghiệp.

Chương II

CHÍNH SÁCH THU HÚT

Điều 4. Tiêu chuẩn, điều kiện chung

1. Có lý lịch rõ ràng, bảo đảm tiêu chuẩn chính trị theo quy định về bảo vệ chính trị nội bộ Đảng, phẩm chất đạo đức tốt, có năng lực, trình độ chuyên môn đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm cần thu hút.

2. Đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện xét tuyển hoặc tiếp nhận hoặc tuyển dụng đặc cách công chức, viên chức theo quy định của pháp luật về công chức, viên chức.

3. Có cam kết thực hiện đầy đủ trách nhiệm, nghĩa vụ của người được thu hút trong thời hạn tối thiểu 07 năm tại vị trí việc làm được thu hút, kể từ ngày có quyết định tuyển dụng, tiếp nhận công chức, viên chức.

Điều 5. Tiêu chuẩn, điều kiện cụ thể

1. Cán bộ, công chức, viên chức đang công tác ở ngoài tỉnh hoặc cơ quan ngành dọc Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh được thu hút về các cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định tại Điều 1 Quy định này nếu đáp ứng đủ các tiêu chuẩn, điều kiện sau:

a) Đã được cấp có thẩm quyền tuyển chọn hoặc công nhận cán bộ, công chức, viên chức tài năng;

b) Có kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong thời gian 03 năm gần nhất tính đến thời điểm nộp hồ sơ tiếp nhận.

2. Chuyên gia, nhà khoa học đầu ngành; nhà khoa học trẻ tài năng dưới 47 tuổi có chức danh Giáo sư, Phó Giáo sư; nhân lực có trình độ Tiến sĩ hoặc chức danh Giáo sư, Phó Giáo sư đáp ứng một trong các tiêu chuẩn, điều kiện sau:

a) Có giải thưởng nghiên cứu cấp quốc gia, quốc tế hoặc các công trình nghiên cứu khoa học, góp phần đổi mới, phát triển ngành, lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số từ cấp tỉnh, bộ, ngành trở lên;

b) Có thành tích công tác đặc biệt xuất sắc, vượt trội về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số so với yêu cầu của vị trí đang đảm nhiệm;

c) Có phát minh, sáng chế, cải tiến kỹ thuật, sáng kiến nâng cao hiệu quả công tác, hiệu suất công việc hoặc giải pháp đột phá, sản phẩm khoa học, công nghệ tạo ra kết quả cụ thể có giá trị cao, đóng góp quan trọng cho sự phát triển ngành, lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số, được cấp có thẩm quyền công nhận, khen thưởng từ cấp tỉnh, bộ, ngành trở lên;

d) Chuyên gia, nhà khoa học đầu ngành; nhà khoa học trẻ dưới 47 tuổi có chức danh Giáo sư, Phó Giáo sư; nhân lực có trình độ chuyên môn cao đáp ứng một trong các tiêu chuẩn, điều kiện quy định tại điểm a, điểm b, điểm c khoản này, đồng thời đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện cụ thể khác theo quy định của bộ, ngành, cơ quan Trung ương (nếu có).

3. Nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp đáp ứng đủ các tiêu chuẩn, điều kiện sau:

a) Có trình độ chuyên môn tốt nghiệp sau đại học đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm cần thu hút;

b) Có thành tựu nổi bật trong lĩnh vực hoạt động, phù hợp với yêu cầu thực hiện các nhiệm vụ phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số;

c) Có kinh nghiệm làm tư vấn, quản lý cấp cao về lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số từ 05 năm trở lên;

d) Đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện cụ thể khác theo quy định của bộ, ngành, cơ quan Trung ương (nếu có).

4. Sinh viên tốt nghiệp loại xuất sắc đáp ứng đủ các tiêu chuẩn, điều kiện sau:

a) Tốt nghiệp đại học loại xuất sắc tại các cơ sở giáo dục đại học trong nước hoặc quốc tế; đồng thời đạt giải cao trong các cuộc thi uy tín cấp quốc gia hoặc quốc tế;

b) Có trình độ chuyên môn đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm cần thu hút;

c) Đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện cụ thể khác theo quy định của bộ, ngành, cơ quan Trung ương (nếu có).

5. Trường hợp có văn bằng tốt nghiệp đại học, sau đại học do các cơ sở giáo dục nước ngoài cấp thì phải được Bộ Giáo dục và Đào tạo Việt Nam công nhận (trừ trường hợp được miễn thực hiện thủ tục công nhận văn bằng theo quy định của pháp luật hiện hành).

Điều 6. Nghĩa vụ, trách nhiệm của người được hưởng chính sách thu hút

1. Nghĩa vụ, trách nhiệm của người được hưởng chính sách thu hút

- a) Chấp hành sự phân công công tác của cơ quan có thẩm quyền;
- b) Thực hiện đúng, đủ nội dung đã cam kết;
- c) Không tham gia các thỏa thuận hoặc giao dịch khác gây ảnh hưởng đến việc thực hiện cam kết, hợp đồng.

2. Hoàn trả kinh phí hỗ trợ

Trong thời gian cam kết công tác, người được hưởng chính sách thu hút chịu trách nhiệm hoàn trả toàn bộ số kinh phí hỗ trợ một lần quy định tại khoản 1 Điều 7 Quy định này nếu thuộc một trong các trường hợp sau:

- a) Tự ý bỏ việc hoặc xin thôi việc;
- b) Bị truy cứu trách nhiệm hình sự;
- c) Bị xử lý kỷ luật buộc thôi việc;
- d) Xin chuyển công tác ra ngoài hệ thống chính trị tỉnh Hưng Yên;
- đ) Có thông báo của cấp có thẩm quyền về kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức ở mức không hoàn thành nhiệm vụ hai năm liên tiếp.

3. Thời hạn hoàn trả kinh phí

Thời hạn hoàn trả kinh phí cho tỉnh tối đa là 60 ngày kể từ ngày người được thu hút nhận được quyết định xử lý của cơ quan có thẩm quyền.

4. Sau thời hạn hoàn trả quy định tại khoản 3 Điều này, trường hợp người được thu hút không thực hiện hoặc chậm thực hiện nghĩa vụ hoàn trả kinh phí nêu trên thì cơ quan, đơn vị có thẩm quyền quản lý, sử dụng người được thu hút khởi kiện ra Tòa án nhân dân cấp có thẩm quyền theo quy định của pháp luật.

Điều 7. Chính sách thu hút

Người đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện quy định tại Điều 4 và Điều 5 Quy định này khi được thu hút làm việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định tại Điều 1 Quy định này được hỗ trợ như sau:

1. Chính sách hỗ trợ một lần

a) Đối với cán bộ, công chức, viên chức tài năng; chuyên gia, nhà khoa học đầu ngành, nhà khoa học trẻ tài năng, nhân lực có trình độ chuyên môn cao; nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp được hỗ trợ như sau:

- Hỗ trợ 1.500 triệu đồng đối với người có chức danh Giáo sư.
- Hỗ trợ 1.200 triệu đồng đối với người có chức danh Phó Giáo sư.
- Hỗ trợ 1.000 triệu đồng đối với người có trình độ Tiến sĩ.
- Hỗ trợ 700 triệu đồng đối với người có trình độ Thạc sĩ.

b) Sinh viên tốt nghiệp loại xuất sắc hỗ trợ 500 triệu đồng.

c) Cán bộ, công chức, viên chức tài năng tốt nghiệp trình độ Đại học hỗ trợ 300 triệu đồng.

2. Ngoài chính sách hỗ trợ một lần quy định tại khoản 1 Điều này, chuyên gia, nhà khoa học đầu ngành; nhà khoa học trẻ tài năng; nhân lực có trình độ

chuyên môn cao; nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp được hưởng chính sách ưu đãi như sau:

a) Được ưu tiên bố trí nhà ở công vụ hoặc hỗ trợ chi phí lưu trú trong thời gian cam kết công tác tại tỉnh tối đa 20.000.000 đồng/tháng. Được ưu tiên cao nhất trong nhóm đối tượng cán bộ, công chức, viên chức được mua nhà ở xã hội theo quy định của pháp luật. Thành viên gia đình của chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành (bao gồm cha, mẹ, vợ hoặc chồng, con đẻ, con nuôi dưới 18 tuổi) được chính quyền địa phương, cơ quan quản lý và các cơ quan chức năng tạo điều kiện, hỗ trợ về thủ tục khi tìm kiếm việc làm và thủ tục tuyển sinh, học tập tại các cơ sở giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh Hưng Yên.

b) Được hưởng phụ cấp tăng thêm, chính sách về: đào tạo, bồi dưỡng; điều kiện làm việc, trang thiết bị làm việc; ưu tiên trong bố trí, sử dụng sau tuyển dụng và chính sách trọng dụng theo quy định tại Nghị định của Chính phủ quy định về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng.

3. Ngoài chính sách hỗ trợ một lần quy định tại khoản 1 Điều này, sinh viên tốt nghiệp loại xuất sắc và cán bộ, công chức, viên chức tài năng đang công tác ở ngoài tỉnh hoặc cơ quan ngành dọc Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh được thu hút về các cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định tại Điều 1 Quy định này được hưởng chính sách ưu đãi như sau:

a) Được ưu tiên bố trí nhà ở công vụ hoặc hỗ trợ chi phí lưu trú trong thời gian cam kết công tác tại tỉnh tối đa 10.000.000 đồng/tháng. Được ưu tiên trong nhóm đối tượng cán bộ, công chức, viên chức được mua nhà ở xã hội theo quy định của pháp luật.

b) Được hưởng phụ cấp tăng thêm, chính sách về: đào tạo, bồi dưỡng; điều kiện làm việc, trang thiết bị làm việc; ưu tiên trong bố trí, sử dụng sau tuyển dụng và chính sách trọng dụng theo quy định tại Nghị định của Chính phủ quy định về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng.

Chương III

CHÍNH SÁCH HỖ TRỢ ĐÀO TẠO

Điều 8. Điều kiện được hưởng chính sách hỗ trợ đào tạo

Cán bộ, công chức, viên chức thuộc các cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định tại Điều 1 Quy định này được cơ quan có thẩm quyền quyết định cử đi đào tạo trình độ Đại học (văn bằng 2) ngành/chuyên ngành thuộc lĩnh vực công nghệ thông tin hoặc đào tạo trình độ Thạc sĩ ngành/chuyên ngành thuộc lĩnh vực công nghệ thông tin, khoa học dữ liệu nếu đáp ứng đủ các điều kiện sau đây thì được hưởng chính sách hỗ trợ:

1. Có quyết định cử đi đào tạo của cấp có thẩm quyền, trong đó chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí việc làm và nhu cầu xây dựng nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị.

2. Đáp ứng đầy đủ các điều kiện, tiêu chuẩn (về thời gian công tác, độ tuổi, đánh giá xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức) để được cử đi đào

tạo theo quy định pháp luật hiện hành về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

3. Không trong thời gian xem xét, xử lý kỷ luật hoặc đang trong thời gian thi hành kỷ luật.

4. Có cam kết bằng văn bản về việc tiếp tục thực hiện nhiệm vụ, công vụ, hoạt động nghề nghiệp tại cơ quan, đơn vị thuộc tỉnh sau khi hoàn thành chương trình đào tạo thời gian tối thiểu gấp 03 (ba) lần thời gian đào tạo.

5. Hoàn thành chương trình đào tạo và được cấp bằng tốt nghiệp theo quy định của cơ sở đào tạo đúng thời hạn theo quyết định cử đi học.

6. Phải hoàn trả 100% kinh phí hỗ trợ đào tạo đã nhận nếu đã hoàn thành chương trình đào tạo và được cấp bằng tốt nghiệp nhưng vi phạm cam kết quy định tại khoản 4 Điều này.

7. Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức đã hoàn thành khóa học, đang trong thời gian thực hiện cam kết mà được cơ quan có thẩm quyền điều động, luân chuyển, biệt phái sang cơ quan, đơn vị khác thuộc hệ thống chính trị của tỉnh Hưng Yên thì không phải hoàn trả kinh phí hỗ trợ.

Điều 9. Mức hỗ trợ đào tạo

Cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng điều kiện theo quy định tại Điều 8 Quy định này sau khi được cấp bằng tốt nghiệp được hỗ trợ một lần bằng tiền như sau:

1. Trình độ Thạc sĩ: 200 triệu đồng/người.
2. Trình độ Đại học: 150 triệu đồng/người.

Chương IV

KINH PHÍ THỰC HIỆN

Điều 10. Kinh phí thực hiện

Kinh phí thực hiện chính sách tại Điều 7 và Điều 9 Quy định này được thực hiện như sau:

1. Đối với các cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam trên địa bàn tỉnh (bao gồm: đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ nhóm 3 - tự bảo đảm một phần chi thường xuyên đối với biên chế được ngân sách nhà nước trả lương; đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ nhóm 4 - nhà nước bảo đảm chi thường xuyên) bố trí kinh phí thực hiện chính sách từ nguồn ngân sách nhà nước và các nguồn hợp pháp khác theo quy định của pháp luật hiện hành.

2. Đối với đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ nhóm 1 (tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư); đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ nhóm 2 (tự bảo đảm chi thường xuyên); đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ nhóm 3 (tự bảo đảm một phần chi thường xuyên đối với biên chế trả lương từ nguồn thu sự nghiệp) bố trí kinh phí thực hiện chính sách từ nguồn thu sự nghiệp và các nguồn hợp pháp theo quy định của pháp luật./.
