

UBND TỈNH HƯNG YÊN
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Hưng Yên, ngày tháng 9 năm 2025

BẢN THUYẾT MINH

NỘI DUNG DỰ THẢO QUY ĐỊNH BAN HÀNH KÈM THEO NGHỊ QUYẾT CỦA HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN TỈNH

(Quy định chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam trên địa bàn tỉnh Hưng Yên)

DỰ THẢO QUY ĐỊNH BAN HÀNH KÈM THEO NGHỊ QUYẾT	THUYẾT MINH
Chương I QUY ĐỊNH CHUNG	
Điều 1. Phạm vi điều chỉnh Quy định này quy định chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam trên địa bàn tỉnh Hưng Yên (không bao gồm các cơ quan Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh Hưng Yên).	(1) Theo quy định tại khoản 1 Điều 1 Nghị định 179/2024/NĐ-CP: <i>Nghị định này quy định về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, tổ chức chính trị - xã hội từ trung ương đến cơ sở.</i> Theo quy định tại khoản 1 Điều 1 Nghị quyết số 203/2025/QH15 ngày 16/6/2025 của Quốc hội khóa 15 sửa đổi, bổ sung một số điều của Hiến pháp nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam: <i>1. Sửa đổi, bổ sung Điều 9 như sau:</i> “Điều 9 <i>1. Mặt trận Tổ quốc Việt Nam là tổ chức liên minh chính trị, liên hiệp tự nguyện của tổ chức chính trị, các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức xã hội và các cá nhân tiêu biểu trong các giai cấp, tầng lớp xã hội, dân tộc, tôn giáo, người Việt Nam định cư ở nước ngoài...”</i>
Điều 2. Đối tượng áp dụng 1. Đối tượng thu hút	(1)- Theo quy định tại Điều 2 Nghị định 179/2024/NĐ-CP: Điều 2. Đối tượng áp dụng <i>1. Cán bộ, công chức (bao gồm cả cán bộ, công chức cấp xã),</i>

a) Cán bộ, công chức, viên chức; b) Chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành là người Việt Nam hoặc là người nước ngoài; c) Người có tài năng, năng khiếu đặc biệt trong các ngành, lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật; thể dục, thể thao; d) Sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng. 2. Các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan đến thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam trên địa bàn tỉnh Hưng Yên.	viên chức; 2. <i>Sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng;</i> 3. <i>Chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành là người Việt Nam hoặc là người nước ngoài.</i> (2)- Theo Nghị quyết số 168/2021/NQ-HĐND ngày 08/12/2021 của Hội đồng nhân dân tỉnh Hưng Yên và theo và đề nghị của Đoàn Giám sát Ban Văn hóa - Xã hội, Hội đồng nhân dân tỉnh giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về lĩnh vực văn hóa trên địa bàn tỉnh Hưng Yên (Báo cáo số 211/BC-ĐGS ngày 07/10/2025) và Sở Văn hoá, Thể thao và Du lịch tỉnh Hưng Yên.
Điều 3. Nguyên tắc thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng 1. Việc thu hút, trọng dụng người có tài năng phải tuân thủ, chấp hành đầy đủ chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan, đúng đối tượng, thẩm quyền; không để xảy ra tình trạng lợi dụng, trục lợi trong việc thực hiện chính sách; phát huy vai trò, trách nhiệm của tập thể cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu trong việc thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam trên địa bàn tỉnh. 2. Việc thu hút người có tài năng làm việc tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị phải căn cứ vào yêu cầu, nhiệm vụ, vị trí việc làm và chỉ tiêu biên chế. 3. Trường hợp một vị trí việc làm có nhiều người đăng ký dự tuyển đáp ứng đầy đủ điều kiện, tiêu chuẩn như nhau thì việc xem xét, lựa chọn được thực hiện theo thứ tự ưu tiên sau: người có trình độ đào tạo cao hơn; người có kết quả học tập cao hơn (ưu tiên lần lượt kết quả học tập sau đại học, kết quả học tập đại học, điểm đầu vào đại học, điểm xét tuyển); người là đảng viên Đảng Cộng sản Việt Nam; người thuộc đối tượng chính sách theo quy định của pháp luật; người có quá trình công tác, cống hiến được cơ quan, tổ chức có thẩm quyền công nhận. 4. Trường hợp cá nhân đã được hưởng chính sách theo Quy định này bị chết, tai nạn, bệnh hiểm nghèo hoặc không còn khả năng lao động (có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền) thì không phải chịu trách nhiệm hoàn trả kinh phí hỗ trợ đã nhận. 5. Trường hợp cá nhân thuộc diện được hưởng nhiều chính sách thu hút, hỗ trợ tại các Nghị quyết khác nhau của tỉnh (nếu có) thì chỉ được hưởng một	- Theo quy định tại Điều 3 Nghị định 179/2024/NĐ-CP và bổ sung thêm quy định của tỉnh để bảo đảm tính logic, phù hợp với yêu cầu của tỉnh khi ban hành chính sách hỗ trợ của tỉnh theo quy định tại khoản 2 Điều 8 Nghị định 179/2024/NĐ-CP: <i>Điều 3. Nguyên tắc thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng đối với người có tài năng</i> 1. <i>Việc thu hút, trọng dụng đối với người có tài năng phải tuân thủ, chấp hành đầy đủ chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, không trái với các quy định của điều ước quốc tế mà Việt Nam là thành viên. Bảo đảm thống nhất, đồng bộ và khả thi từ khâu phát hiện, tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ và tôn vinh.</i> 2. <i>Bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan, đúng đối tượng, thẩm quyền trong việc thực hiện chính sách; phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu bộ, ngành, địa phương và cấp ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trong việc phát hiện, thu hút, trọng dụng người có tài năng. Việc thực hiện chính sách trọng dụng phải tương xứng với đóng góp của người có tài năng, gắn với đánh giá hàng năm thông qua sản phẩm, chất lượng công việc cụ thể.</i> 3. <i>Trường hợp pháp luật có quy định chính sách cao hơn chính sách tương ứng đối với người có tài năng tại Nghị định này thì áp dụng chính sách cao hơn hoặc áp dụng quy định theo nguyện vọng của người có tài năng.</i>

chính sách do cá nhân lựa chọn. 6. Trong thời gian Nghị quyết này có hiệu lực, cán bộ, công chức, viên chức thuộc tỉnh Hưng Yên xin chuyển ra ngoài tỉnh và sau đó xin trở lại tỉnh làm việc thì không được hưởng chính sách này.	
Điều 4. Các ngành, lĩnh vực trọng tâm, ưu tiên thu hút, trọng dụng người có tài năng 1. Các ngành, lĩnh vực chiến lược, trọng tâm, mũi nhọn của tỉnh theo Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Hưng Yên lần thứ nhất nhiệm kỳ 2025-2030: a) Công nghiệp hiện đại, ứng dụng công nghệ cao; b) Nông nghiệp xanh, sạch, công nghệ cao, quy mô lớn; c) Thương mại, dịch vụ, du lịch gắn với đẩy nhanh đô thị hoá; d) Kinh tế hàng hải, cảng biển, cảng sông, cảng cạn và dịch vụ logistics; đ) Nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo; phát triển hệ thống y tế. 2. Xây dựng, hoạch định chính sách công và quản lý nhà nước. 3. Văn hóa, nghệ thuật; thể dục, thể thao. 4. Các ngành, lĩnh vực khác theo yêu cầu phát triển của tỉnh và được Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Thường trực Tỉnh ủy phê duyệt (nếu có).	(1)- Theo quy định tại khoản 4 Điều 3 Nghị định 179/2024/NĐ-CP: <i>4. Căn cứ định hướng phát triển ngành, lĩnh vực chiến lược, trọng tâm của quốc gia, địa phương, các bộ, ngành, cơ quan trung ương và địa phương xác định cụ thể những ngành, lĩnh vực cần ưu tiên sử dụng nguồn nhân lực chất lượng cao trong từng giai đoạn và quyết định cụ thể việc thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý tùy thuộc vào khả năng ngân sách và thẩm quyền quản lý cán bộ, công chức, viên chức theo phân cấp.</i> (2)- Theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Hưng Yên lần thứ nhất nhiệm kỳ 2025-2030 về nhiệm vụ trọng tâm và các đột phá chiến lược trong nhiệm kỳ 2025-2030: “Hai là, phát triển kinh tế nhanh, bền vững toàn diện tỉnh Hưng Yên dựa trên 5 trụ cột chủ yếu: (i) Phát triển nền công nghiệp hiện đại, ứng dụng công nghệ cao, sử dụng tiết kiệm tài nguyên, lao động và thân thiện môi trường trên cơ sở tạo lập hệ sinh thái công nghiệp đồng bộ; (ii) Phát triển nền nông nghiệp sạch, sinh thái, ứng dụng công nghệ cao, sản xuất quy mô lớn, giá trị gia tăng cao; (iii) Phát triển mạnh mẽ hệ thống đô thị hiện đại, thông minh, bền vững gắn với phát triển kinh tế đô thị và dịch vụ, thương mại, du lịch chất lượng cao; (iv) Phát triển năng lượng sạch, năng lượng tái tạo, sớm đưa Hưng Yên trở thành trung tâm năng lượng của vùng đồng bằng sông Hồng; (v) Phát triển kinh tế biển bền vững với mô hình khu kinh tế tự do đa ngành đối chuẩn quốc tế trên cơ sở chuyển đổi khu kinh tế hiện có gắn với lấn biển trở thành trung tâm nghiên cứu, ứng dụng, phát triển công nghệ, sản xuất công nghiệp công nghệ cao, năng lượng mới, dịch vụ vận tải, logistics, cảng biển, sân bay, đô thị nghỉ dưỡng biển, giải trí.” (2)- Theo Nghị quyết số 168/2021/NQ-HĐND ngày 08/12/2021 của Hội đồng nhân dân tỉnh Hưng Yên và theo và đề nghị của Đoàn Giám sát Ban Văn hóa - Xã hội, Hội đồng nhân dân tỉnh

	giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về lĩnh vực văn hóa trên địa bàn tỉnh Hưng Yên (Báo cáo số 211/BC-ĐGS ngày 07/10/2025) và Sở Văn hoá, Thể thao và Du lịch tỉnh Hưng Yên. (3)-Xuất phát từ yêu cầu thực tiễn của tỉnh
Điều 6. Nghĩa vụ, trách nhiệm của người được hưởng chính sách thu hút và hoàn trả kinh phí 1. Nghĩa vụ, trách nhiệm của người được hưởng chính sách thu hút a) Chấp hành sự phân công công tác của cơ quan có thẩm quyền. b) Thực hiện đúng, đủ nội dung đã cam kết. c) Không tham gia các thỏa thuận hoặc giao dịch khác gây ảnh hưởng đến việc thực hiện cam kết, hợp đồng. 2. Hoàn trả kinh phí hỗ trợ một lần quy định tại Điều 8 Quy định này Trong thời gian cam kết công tác, người được hưởng chính sách thu hút bị chấm dứt các quyền lợi được hưởng quy định tại Điều 8 Quy định này và chịu trách nhiệm hoàn trả toàn bộ số kinh phí hỗ trợ một lần quy định tại khoản 1 Điều 8 Quy định này nếu thuộc một trong các trường hợp sau: a) Tự ý bỏ việc hoặc xin thôi việc; b) Bị truy cứu trách nhiệm hình sự; c) Bị xử lý kỷ luật buộc thôi việc; d) Xin chuyển công tác ra ngoài hệ thống chính trị của tỉnh Hưng Yên; đ) Có thông báo của cấp có thẩm quyền về kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức trong năm không hoàn thành nhiệm vụ. 3. Thời hạn hoàn trả kinh phí Thời hạn hoàn trả kinh phí cho tỉnh tối đa là 60 ngày kể từ ngày người được thu hút nhận được quyết định xử lý của cơ quan có thẩm quyền. 4. Sau thời hạn hoàn trả quy định tại khoản 4 Điều này, trường hợp người được thu hút không thực hiện hoặc chậm thực hiện nghĩa vụ hoàn trả kinh phí nêu trên thì: a) Cơ quan, đơn vị có thẩm quyền quản lý, sử dụng người được thu hút hoặc ký kết hợp đồng thu hút khởi kiện ra Tòa án nhân dân cấp có thẩm quyền theo quy định của pháp luật; b) Người được thu hút phải chịu lãi suất tối đa áp dụng đối với tiền gửi không kỳ hạn do Ngân hàng Nhà nước Việt Nam quy định đối với khoản tiền	(1)- Việc quy định nghĩa vụ và trách nhiệm của người được hưởng chính sách thu hút và hoàn trả kinh phí chủ yếu nhằm đảm bảo tính công bằng, hiệu quả và bền vững trong việc thực hiện các chính sách thu hút nhân tài của tỉnh; đảm bảo người được hưởng chính sách sẽ thực hiện cam kết làm việc lâu dài tại cơ quan, tổ chức, đơn vị của tỉnh; (2)- Việc yêu cầu người hưởng chính sách phải hoàn trả kinh phí nếu không thực hiện cam kết cũng là một cách khuyến khích họ gắn bó lâu dài và cống hiến cho sự phát triển chung của tỉnh; (3)- Các quy định này còn tạo ra một cơ chế cạnh tranh công bằng giữa các đối tượng hưởng chính sách. Những người có đủ năng lực và cam kết công tác lâu dài tại tỉnh sẽ nhận được sự hỗ trợ của tỉnh, trong khi những người không thực hiện đầy đủ nghĩa vụ sẽ phải hoàn trả kinh phí, giúp cho chính sách không bị "lạm dụng" và duy trì sự công bằng. (4)- Quy định về hoàn trả kinh phí phụ thuộc vào loại kinh phí được hoàn trả. Các quy định này bao gồm thời hạn, thủ tục, cơ quan có thẩm quyền ban hành quyết định hoàn trả, và nguyên tắc phân cấp nguồn kinh phí hoàn trả.

chậm hoàn trả tại thời điểm thực hiện nghĩa vụ hoàn trả kinh phí.	
Chương II CHÍNH SÁCH THU HÚT, TRỌNG DỤNG NGƯỜI CÓ TÀI NĂNG	
Điều 6. Tiêu chuẩn, điều kiện chung 1. Đủ các điều kiện, tiêu chuẩn để thực hiện việc tuyển dụng, tiếp nhận công chức, viên chức theo quy định của pháp luật về công chức, viên chức; có trình độ chuyên môn đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm cần thu hút. 2. Đối với người được thu hút bằng hình thức tiếp nhận không quá 50 tuổi; đối với người được thu hút bằng hình thức tuyển dụng không quá 35 tuổi. 3. Có cam kết thực hiện đầy đủ trách nhiệm, nghĩa vụ của người được thu hút trong thời hạn tối thiểu 07 năm tại vị trí việc làm được thu hút, kể từ ngày có quyết định tuyển dụng, tiếp nhận. 4. Trường hợp văn bằng tốt nghiệp đại học, sau đại học do các cơ sở giáo dục nước ngoài cấp thì phải được Bộ Giáo dục và Đào tạo Việt Nam công nhận (trừ trường hợp được miễn thực hiện thủ tục công nhận văn bằng theo quy định của pháp luật hiện hành). 5. Công chức, viên chức đang công tác ở ngoài tỉnh hoặc cơ quan ngành dọc Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh được thu hút về tỉnh có kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong thời gian 3 năm gần nhất tính đến thời điểm nộp hồ sơ tiếp nhận. Điều 7. Tiêu chuẩn, điều kiện cụ thể 1. Chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành là người Việt Nam có trình độ Tiến sĩ, Giáo sư, Phó Giáo sư. 2. Nhà khoa học trẻ tài năng, gồm: Người có trình độ Tiến sĩ; bác sĩ chuyên khoa cấp II, dược sĩ chuyên khoa cấp II chuyên ngành y học, dược học; bác sĩ chuyên khoa cấp I, dược sĩ chuyên khoa cấp I chuyên ngành y học, dược học; bác sĩ nội trú. 3. Người có tài năng, năng khiếu đặc biệt trong các ngành, lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật; thể dục, thể thao: a) Lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật Người đạt “Giải thưởng Hồ Chí Minh”, “Giải thưởng Nhà nước” về văn	(1-) Theo quy định tại khoản 3 Điều 4 nghị định số 179/2024/NĐ-CP: <i>“3. Chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành là người Việt Nam hoặc là người nước ngoài đáp ứng một trong các tiêu chuẩn, điều kiện sau:</i> <i>a) Người tốt nghiệp tiến sĩ, sau tiến sĩ từ các cơ sở đào tạo uy tín trên thế giới;</i> <i>b) Người đã và đang tham gia giảng dạy, nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ tại các cơ sở nghiên cứu, chương trình, dự án hợp tác quốc tế về khoa học và công nghệ hoặc bộ phận nghiên cứu của các doanh nghiệp uy tín ở nước ngoài, trong lĩnh vực chuyên môn phù hợp với nhiệm vụ khoa học và công nghệ thực hiện tại Việt Nam;</i> <i>c) Chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp đã và đang làm việc tại các doanh nghiệp, tổ chức hàng đầu Việt Nam và quốc tế, có kinh nghiệm chuyên môn sâu rộng và thành tựu nổi bật trong lĩnh vực hoạt động, phù hợp với yêu cầu thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế, khoa học, công nghệ hoặc các lĩnh vực trọng điểm tại Việt Nam”</i> (2)- Theo quy định tại khoản 2 Điều 4 nghị định số 179/2024/NĐ-CP: <i>“2. Sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng đáp ứng một trong các tiêu chuẩn, điều kiện sau:</i> <i>a) Sinh viên tốt nghiệp thủ khoa tại cơ sở giáo dục đại học ở trong nước hoặc tốt nghiệp đại học loại giỏi trở lên tại cơ sở giáo dục đại học uy tín trên thế giới được công nhận tương đương về văn bằng, chứng chỉ theo quy định của pháp luật, trong độ tuổi quy định tại Điều 1 Luật Thanh niên tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển;</i> <i>b) Sinh viên tốt nghiệp đại học loại xuất sắc tại cơ sở giáo dục</i>

học nghệ thuật; danh hiệu vinh dự Nhà nước trong lĩnh vực văn hóa nghệ thuật;

Người đạt huy chương Vàng hoặc đạt giải Nhất tại các kỳ thi, các giải chuyên nghiệp quốc gia; huy chương Vàng, huy chương Bạc hoặc giải Nhất, Nhì tại các cuộc thi khu vực hoặc thế giới.

b) Lĩnh vực thể dục, thể thao

Huấn luyện viên đã đào tạo được vận động viên đoạt Huy chương ở các giải vô địch quốc gia, quốc tế;

Người có thành tích xuất sắc trong công tác huấn luyện vận động viên đạt: Huy chương Vàng tại giải vô địch Đông Nam Á trở lên, trong các kỳ Đại hội thể thao Đông Nam Á trở lên; đạt Huân chương lao động vì có thành tích xuất sắc trong công tác huấn luyện vận động viên thể dục thể thao;

Vận động viên cấp kiện tướng đoạt huy chương ở các giải vô địch quốc gia, quốc tế;

Vận động viên đã đạt thành tích một trong các giải thi đấu thể thao như sau: Huy chương Bạc trở lên tại giải vô địch quốc gia; Huy chương Vàng tại Đại hội thể thao toàn quốc; đạt thành tích trong ba hạng đầu tại giải thể thao từ cấp khu vực Đông Nam Á hoặc tương đương trở lên. Đối với môn tập thể gồm (bóng chuyền trong nhà, bóng đá) thì vận động viên phải là thành viên Đội tuyển trẻ quốc gia trở lên.

4. Sinh viên tốt nghiệp xuất sắc quy định tại khoản 2 Điều 4 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 13/12/2025 của Chính phủ quy định chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội.

đại học ở trong nước, trong độ tuổi quy định tại Điều 1 Luật Thanh niên tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển và thuộc một trong các trường hợp đạt thành tích cá nhân sau:

Đạt giải ba cá nhân trở lên tại một trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi cấp tỉnh, đạt giải khuyến khích trở lên trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi cấp quốc gia hoặc Bằng khen trở lên trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi quốc tế thuộc một trong các môn khoa học tự nhiên (toán, vật lý, hóa học, sinh học, tin học) và khoa học xã hội (ngữ văn, lịch sử, địa lý, ngoại ngữ) trong thời gian học ở cấp trung học phổ thông;

Đạt giải ba cá nhân trở lên tại cuộc thi khoa học - kỹ thuật cấp quốc gia hoặc quốc tế trong thời gian học ở cấp trung học phổ thông hoặc bậc đại học;

Đạt giải ba cá nhân trở lên tại cuộc thi Ô-lim-pích thuộc một trong các môn toán, vật lý, hóa học, cơ học, tin học hoặc các chuyên ngành khác trong thời gian học ở bậc đại học được Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận.

c) Người có trình độ tiến sĩ, bác sĩ chuyên khoa cấp II, được sĩ chuyên khoa cấp II chuyên ngành y học, được học tại cơ sở giáo dục trong nước, trong độ tuổi theo quy định của Chính phủ về việc sử dụng, trọng dụng cá nhân hoạt động khoa học và công nghệ tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển.”

(3)- Quy định về điều kiện, tiêu chuẩn để thực hiện việc tuyển dụng, điều động, tiếp nhận công chức, viên chức thực hiện theo quy định của pháp luật về công chức, viên chức: Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức và các Nghị định của Chính phủ.

Điều 19. Điều kiện đăng ký dự tuyển công chức (Luật CBCC 2025)

1. Người có đủ các điều kiện sau đây được đăng ký dự tuyển công chức:

a) Có 01 quốc tịch là quốc tịch Việt Nam theo quy định của Luật Quốc tịch;

b) Đang cư trú tại Việt Nam;

c) Đủ 18 tuổi trở lên;

- d) Có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt; có lý lịch rõ ràng;
- đ) Đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ;
- e) Đáp ứng các điều kiện theo yêu cầu của vị trí việc làm dự tuyển.

Điều 13. Đối tượng, tiêu chuẩn, điều kiện, hồ sơ tiếp nhận vào làm công chức (Nghị định số 170/2025/NĐ-CP)

1. Đối tượng tiếp nhận:

- a) Chuyên gia, nhà khoa học, luật gia, luật sư giỏi, doanh nhân tiêu biểu, xuất sắc đang công tác tại cơ quan, tổ chức, đơn vị ngoài khu vực công lập theo chính sách thu hút đối với người có tài năng;
- b) Viên chức công tác tại đơn vị sự nghiệp công lập;
- c) Người hưởng lương trong Quân đội nhân dân, Công an nhân dân, tổ chức cơ yếu mà không phải là công chức;
- d) Người đang giữ chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý từ cấp phòng trở lên tại doanh nghiệp do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ hoặc tại doanh nghiệp do Nhà nước nắm giữ trên 50% vốn điều lệ hoặc tổng số cổ phần có quyền biểu quyết;
- đ) Người đã từng là cán bộ, công chức sau đó được cấp có thẩm quyền điều động, luân chuyển giữ các vị trí công tác không phải là cán bộ, công chức tại các cơ quan, tổ chức khác;
- e) Người được tuyển dụng theo chỉ tiêu biên chế được cấp có thẩm quyền giao làm việc trong các hội do Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ;
- g) Người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã trước ngày Nghị định này có hiệu lực thi hành;
- h) Đội viên Đề án thí điểm tuyển chọn trí thức trẻ tình nguyện về các xã tham gia phát triển nông thôn, miền núi giai đoạn 2013 - 2020 đăng ký hợp đồng lao động làm việc tại xã (trước 01 tháng 7 năm 2025) vào làm việc tại xã (kể từ 01 tháng 7 năm 2025).

Điều 25. Điều động công chức (Nghị định 170/2025/NĐ-CP)

1. Việc điều động công chức được thực hiện trong các trường hợp sau đây:

- a) Theo yêu cầu nhiệm vụ cụ thể;
- b) Theo quy hoạch, kế hoạch sử dụng công chức trong cơ quan, tổ chức và giữa các cơ quan, tổ chức theo quyết định của cơ quan có thẩm quyền;
- c) Chuyển đổi vị trí công tác theo quy định của Đảng và pháp luật.

2. Thẩm quyền điều động công chức:

Người đứng đầu cơ quan, tổ chức được phân công, phân cấp quản lý công chức quyết định việc điều động công chức thuộc thẩm quyền quản lý hoặc trình cấp có thẩm quyền quyết định theo quy định của pháp luật.

7. Sửa đổi Điều 13 như sau: (Khoản 7 Điều 1 Nghị định số 85/2023/NĐ-CP)

“Điều 13. Tiếp nhận vào viên chức

1. Căn cứ điều kiện đăng ký dự tuyển viên chức và theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển, người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng quyết định tiếp nhận vào viên chức đối với các trường hợp đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện của vị trí việc làm, cụ thể như sau:

- a) Người có đủ 05 năm công tác trở lên đang làm công việc chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp với công việc ở vị trí việc làm dự kiến tiếp nhận tại cơ quan, tổ chức, đơn vị được thành lập theo quy định của pháp luật.

Thời gian công tác quy định tại điểm này là thời gian làm chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp với công việc ở vị trí việc làm dự kiến tiếp nhận theo đúng quy định của pháp luật, có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, không tính thời gian tập sự theo quy định tại Điều 21 Nghị định này.

Trường hợp thời gian tập sự, thử việc tại công việc đang làm theo quy định của pháp luật ít hơn thời gian tập sự của công việc được tiếp nhận quy định tại khoản 2 Điều 21 Nghị định này thì thời gian chênh lệch ít hơn này được tính vào thời gian tập sự.

	<i>Trường hợp có thời gian công tác không liên tục mà chưa nhận trợ cấp bảo hiểm xã hội một lần thì được cộng dồn.</i> <i>b) Cán bộ, công chức cấp xã đang làm công việc phù hợp với công việc ở vị trí việc làm dự kiến tiếp nhận.</i> <i>c) Người đã từng là cán bộ, công chức, viên chức, sau đó được cấp có thẩm quyền quyết định bằng văn bản chuyển công tác đến làm việc tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị khác nhưng vẫn làm công việc phù hợp với vị trí việc làm dự kiến tiếp nhận.</i> <i>d) Người tốt nghiệp tiến sĩ trở lên (được cơ quan có thẩm quyền công nhận theo quy định) đang làm việc tại cơ quan, tổ chức có trụ sở hoặc chi nhánh được thành lập ở nước ngoài hoặc tại cơ quan, tổ chức nước ngoài có trụ sở hoặc chi nhánh được thành lập ở Việt Nam, có chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển dụng và có đủ 03 năm công tác trở lên làm công việc chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp với công việc ở vị trí việc làm dự kiến tiếp nhận.</i> <i>đ) Người có tài năng, năng khiếu đặc biệt phù hợp với vị trí việc làm trong các lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật, thể dục thể thao, các nghề truyền thống theo quy định của Bộ quản lý ngành, lĩnh vực.</i> <i>e) Người học theo chế độ cử tuyển theo quy định của pháp luật, sau khi tốt nghiệp về công tác tại địa phương nơi cử đi học.</i> <i>Cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng hoặc được phân cấp thẩm quyền tuyển dụng căn cứ vào đặc thù của cơ quan, tổ chức, đơn vị mình có thể quy định tiêu chuẩn, điều kiện cao hơn đối với các trường hợp tiếp nhận quy định tại khoản này.</i>
Điều 8. Chính sách thu hút, ưu đãi 1. Chính sách hỗ trợ một lần a) Người có học hàm Giáo sư, hỗ trợ 700 triệu đồng. b) Người có học hàm Phó Giáo sư, hỗ trợ 600 triệu đồng. c) Người có học vị Tiến sĩ; bác sĩ chuyên khoa cấp I, dược sĩ chuyên khoa cấp I chuyên ngành y học, dược học, hỗ trợ 500 triệu đồng. d) Bác sĩ chuyên khoa cấp II, dược sĩ chuyên khoa cấp II chuyên ngành y học,	(1)- Chính sách hỗ trợ một lần: + Theo quy định tại Khoản 2 Điều 8 Nghị định 179/2024/NĐ-CP quy định: 2. Căn cứ vào khả năng cân đối ngân sách của địa phương, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh trình Hội đồng nhân dân cùng cấp xem xét, quyết định bổ sung chính sách hỗ trợ đối với sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng khi tuyển dụng vào làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý.

được học; bác sĩ nội trú, hỗ trợ 300 triệu đồng.

đ) Người có tài năng, năng khiếu đặc biệt trong các ngành, lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật; thể dục, thể thao, hỗ trợ 300 triệu đồng.

e) Sinh viên tốt nghiệp xuất sắc quy định tại khoản 2 Điều 4 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP, hỗ trợ 200 triệu đồng.

2. Chính sách ưu đãi đối với chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành, nhà khoa học trẻ tài năng tốt nghiệp trình độ Tiến sĩ và tương đương trở lên

a) Một công trình, đề án, đề tài nghiên cứu khoa học, giải pháp, sáng kiến, đổi mới kỹ thuật, công nghệ hoặc tác phẩm, công trình văn hóa - nghệ thuật (sau đây viết tắt là công trình) được giao chủ trì từ cấp tỉnh và tương đương trở lên có giá trị thực tiễn, được cơ quan có thẩm quyền công nhận thì được hưởng tối thiểu 5% lợi nhuận hoặc giá trị từ việc thương mại hóa kết quả nghiên cứu và tối đa không quá 20%. Trường hợp không xác định được mức lợi nhuận hoặc giá trị thì một công trình được hưởng mức thu nhập khuyến khích nghiên cứu khoa học, phát huy năng lực trí tuệ, phát triển công nghệ với giá trị tối thiểu bằng 1% tổng kinh phí ngân sách tỉnh chi trả cho công trình đó và tối đa không quá 5%;

b) Được ưu tiên bố trí nhà ở công vụ hoặc hỗ trợ chi phí lưu trú trong thời gian công tác tại tỉnh tối đa 20.000.000 đồng/tháng hoặc vay tiền mua nhà trả góp theo bảo lãnh của cơ quan, tổ chức từ Ngân hàng Chính sách xã hội với lãi suất ưu đãi theo quy định của Chính phủ. Được ưu tiên cao nhất trong nhóm đối tượng cán bộ, công chức, viên chức được mua nhà ở xã hội theo quy định của pháp luật. Thành viên gia đình của chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành (bao gồm cha, mẹ, vợ hoặc chồng, con đẻ, con nuôi dưới 18 tuổi) được chính quyền địa phương, cơ quan quản lý và các cơ quan chức năng tạo điều kiện, hỗ trợ về thủ tục khi tìm kiếm việc làm và tuyển sinh, học tập tại các cơ sở giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh Hưng Yên;

c) Được hưởng phụ cấp tăng thêm, chính sách về: đào tạo, bồi dưỡng; điều kiện làm việc, trang thiết bị làm việc; ưu tiên trong bố trí, sử dụng sau tuyển dụng và chính sách trọng dụng theo quy định tại Điều 9, Điều 10, Điều 11, Điều 16, Điều 17, Điều 18 và Điều 19 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP.

3. Chính sách ưu đãi đối với người tốt nghiệp trình độ Đại học, Thạc sĩ và tương đương; người có năng khiếu đặc biệt trong các ngành, lĩnh vực văn

(2)- **Chính sách ưu tiên, hỗ trợ sau tiếp nhận đối với chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành:** Theo quy định tại Điều 12 Nghị định 179/2024/NĐ-CP:

“Điều 12. Chính sách ưu tiên đối với chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành

...

3. *Chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành là người Việt Nam, trong độ tuổi lao động theo quy định của pháp luật về lao động, nếu có nguyện vọng công tác lâu dài tại cơ quan, tổ chức, đơn vị trong hệ thống chính trị thì được cấp có thẩm quyền xem xét tiếp nhận vào công chức, viên chức và được hưởng phụ cấp tăng thêm bằng 300% mức lương hiện hưởng (bao gồm: mức tiền lương theo ngạch, bậc, chức vụ, chức danh, chức danh nghề nghiệp và các khoản phụ cấp lương theo quy định của pháp luật). Phụ cấp tăng thêm không dùng để tính đóng hưởng chế độ bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp (đối với viên chức).*

Trình tự, thủ tục tiếp nhận vào công chức, viên chức đối với chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành là người Việt Nam thực hiện theo quy định của pháp luật về công chức, viên chức...”

(3)- **Chính sách ưu tiên, hỗ trợ sau tuyển dụng đối với sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng:** Theo quy định tại khoản 1 Điều 8 và Điều 9, Điều 10, Điều 11 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP:

“Điều 8. Trợ cấp thu hút lần đầu sau tuyển dụng

1. *Sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng khi tuyển dụng vào làm công chức, viên chức thì được hưởng 100% mức lương trong thời gian tập sự. Đồng thời được hưởng phụ cấp tăng thêm bằng 150% mức lương theo hệ số lương hiện hưởng trong thời hạn 05 năm kể từ ngày có quyết định tuyển dụng, trừ trường hợp quy định tại khoản 3 Điều 6 Nghị định này. Phụ cấp tăng thêm không dùng để tính đóng hưởng chế độ bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp (đối với viên chức).”*

hóa, nghệ thuật; thể dục, thể thao

a) Được ưu tiên bố trí nhà ở công vụ hoặc hỗ trợ chi phí lưu trú trong thời gian công tác tại tỉnh tối đa 10.000.000 đồng/tháng hoặc vay tiền mua nhà trả góp theo bảo lãnh của cơ quan, tổ chức từ Ngân hàng Chính sách xã hội với lãi suất ưu đãi theo quy định của Chính phủ. Được ưu tiên trong nhóm đối tượng cán bộ, công chức, viên chức được mua nhà ở xã hội theo quy định của pháp luật.

b) Được hưởng phụ cấp tăng thêm, chính sách về: đào tạo, bồi dưỡng; điều kiện làm việc, trang thiết bị làm việc; ưu tiên trong bố trí, sử dụng sau tuyển dụng và chính sách trọng dụng theo quy định tại Điều 9, Điều 10, Điều 11, Điều 16, Điều 17, Điều 18 và Điều 19 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP.

“Điều 9. Chính sách đào tạo, bồi dưỡng sau tuyển dụng

Sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng sau khi tuyển dụng vào công chức, viên chức được cơ quan, đơn vị quản lý, sử dụng tạo điều kiện tham gia học tập, nâng cao trình độ như sau:

1. Được ưu tiên tập trung bồi dưỡng theo hướng trở thành nhà khoa học, chuyên gia đầu ngành của lĩnh vực phù hợp với chuyên môn công tác. Được cử tham gia các chương trình bồi dưỡng kiến thức cơ bản, tổng quan của ngành, nghề, lĩnh vực công tác phù hợp với định hướng phát triển.

2. Được cử tham gia các khóa đào tạo tập trung trong nước, quốc tế đối với các chương trình phù hợp với ngành, nghề, lĩnh vực phù hợp với định hướng phát triển và các khóa đào tạo, bồi dưỡng khác phù hợp với đặc thù ngành, lĩnh vực, địa phương.

3. Được ưu tiên, tạo điều kiện cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị, quản lý nhà nước và kiến thức chuyên ngành đáp ứng tiêu chuẩn lãnh đạo, quản lý theo chức danh được quy hoạch; tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ của ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức.”

“Điều 10. Chính sách về điều kiện làm việc, trang thiết bị làm việc

1. Được tham dự và phát biểu ý kiến tại các cuộc họp có liên quan đến công tác chuyên môn của tập thể lãnh đạo cơ quan, tổ chức, đơn vị đang công tác.

2. Được cấp có thẩm quyền phân công, bố trí người (hoặc nhóm) hỗ trợ thực hiện công việc, nhiệm vụ cụ thể. Người (hoặc nhóm) được phân công có trách nhiệm thực hiện các công việc theo yêu cầu của người có tài năng trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

3. Được đầu tư trang thiết bị, phương tiện làm việc để triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ được giao. Trường hợp cần thiết được đầu tư nguồn lực và các trang thiết bị đặc biệt để thực hiện các nội dung của chương trình, đề án, đề tài, công trình nghiên cứu khoa học đã được cấp có thẩm quyền đánh giá là khả thi, đề nghị

áp dụng trong thực tiễn.

4. Được bố trí, sắp xếp nhân lực, vật lực phục vụ trong thời gian thực hiện nhiệm vụ cụ thể, kể cả ngoài thời gian làm việc.

5. Được tạo điều kiện tiếp cận các văn bản để phục vụ hoạt động chuyên môn, nghiên cứu khoa học theo quy định của pháp luật.

6. Được hưởng các ưu đãi khác theo thỏa thuận với cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng theo quy định của pháp luật.”

“Điều 11. Chính sách ưu tiên trong bố trí, sử dụng sau tuyển dụng

Sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng sau khi tuyển dụng vào công chức, viên chức được cơ quan, tổ chức, đơn vị quản lý, sử dụng tạo điều kiện trong bố trí, sử dụng như sau:

1. Cơ quan, tổ chức, đơn vị có thẩm quyền quản lý và sử dụng có trách nhiệm xem xét, lựa chọn quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý trên các lĩnh vực công tác ở trung ương và địa phương.

2. Những cán bộ khoa học có năng lực nghiên cứu được tập trung bồi dưỡng theo hướng trở thành nhà khoa học, chuyên gia đầu ngành cho các lĩnh vực được giao chủ trì các đề tài, công trình nghiên cứu khoa học từ cấp bộ, cấp tỉnh trở lên.

3. Được xét nâng ngạch lên chuyên viên chính hoặc tương đương nếu trong thời hạn 05 năm kể từ khi được tuyển dụng được đánh giá và xếp loại chất lượng ở mức từ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó có 02 năm trở lên được đánh giá và xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

4. Xuất phát từ nhu cầu, nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị và căn cứ kết quả công tác, sau tuyển dụng từ 01 đến 02 năm, nếu hoàn thành tốt nhiệm vụ thì được xem xét, bổ nhiệm làm lãnh đạo, quản lý từ cấp phòng và tương đương ở cấp huyện trở lên (theo phân cấp), kể cả cán bộ đó chưa là đảng viên (trừ các cơ quan tham mưu của cấp ủy, tổ chức đảng).”

(4)- Cơ sở thực tiễn:

+ Tỉnh Hưng Yên và tỉnh Thái Bình (trước đây) đã ban hành Nghị

	quyết quy định chính sách hỗ trợ đào tạo sau đại học, thu hút nhân tài và thường khuyến khích tài năng¹; chính sách hỗ trợ đào tạo và thu hút nguồn nhân lực y tế². Tuy nhiên, các chính sách thu hút của tỉnh chưa đủ mạnh, chưa cạnh tranh được với các tỉnh, thành phố như: Quảng Ninh, Hải Phòng, Đà Nẵng, Hà Nội; số lượng sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, người có tài năng được thu hút về tỉnh công tác theo hình thức tuyển dụng chưa nhiều: Tỉnh Hưng Yên (trước đây): tuyển dụng được 01 viên chức và tỉnh Thái Bình (trước đây): tuyển dụng được 02 công chức và 14 viên chức theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP; + Chính sách hỗ trợ một lần tại dự thảo Nghị quyết của tỉnh cao hơn chính sách thu hút của thành phố Hải Phòng, thành phố Đà Nẵng và tỉnh Quảng Ninh
Chương III CHÍNH SÁCH THU HÚT NGƯỜI CÓ TÀI NĂNG THEO HÌNH THỨC HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG XÁC ĐỊNH THỜI HẠN HOẶC THEO HÌNH THỨC THUÊ KHOẢN CÔNG VIỆC, SẢN PHẨM	
Điều 9. Tiêu chuẩn, điều kiện áp dụng chính sách thu hút 1. Chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành là người Việt Nam hoặc là người nước ngoài có trình độ Tiến sĩ trở lên. 2. Người có tài năng, năng khiếu đặc biệt trong các ngành, lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật; thể dục thể thao đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện quy định tại khoản 3 Điều 9 Quy định này. 3. Chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành; người có tài năng, năng khiếu đặc biệt quy định tại khoản 1, khoản 2 Điều này đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm thuộc các ngành, lĩnh vực trọng tâm, ưu tiên thu hút người có tài năng quy định tại Điều 4 Quy định này và không thuộc các trường hợp không ký kết hợp đồng quy định tại Điều 7 Nghị định số 173/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ quy định về hợp đồng thực hiện nhiệm vụ của công chức.	(1)- Theo quy định tại khoản 3 Điều 4 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP: “Điều 4. Tiêu chuẩn, điều kiện áp dụng chính sách thu hút, trọng dụng đối với người có tài năng 1 ... 3. Chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành là người Việt Nam hoặc là người nước ngoài đáp ứng một trong các tiêu chuẩn, điều kiện sau: a) Người tốt nghiệp tiến sĩ, sau tiến sĩ từ các cơ sở đào tạo uy tín trên thế giới; b) Người đã và đang tham gia giảng dạy, nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ tại các cơ sở nghiên cứu, chương trình, dự án hợp tác quốc tế về khoa học và công nghệ hoặc bộ phận nghiên cứu của các doanh nghiệp uy tín ở nước ngoài, trong lĩnh

¹ Nghị quyết số 168/2021/NQ-HĐND ngày 08/12/2021 Hội đồng nhân dân tỉnh Hưng Yên quy định chính sách hỗ trợ đào tạo sau đại học, thu hút nhân tài và thường khuyến khích tài năng trên địa bàn tỉnh Hưng Yên.

² Nghị quyết số 29/2024/NQ-HĐND quy định chính sách hỗ trợ đào tạo và thu hút nguồn nhân lực y tế tỉnh Thái Bình giai đoạn 2025-2030.

	vực chuyên môn phù hợp với nhiệm vụ khoa học và công nghệ thực hiện tại Việt Nam; c) Chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp đã và đang làm việc tại các doanh nghiệp, tổ chức hàng đầu Việt Nam và quốc tế, có kinh nghiệm chuyên môn sâu rộng và thành tựu nổi bật trong lĩnh vực hoạt động, phù hợp với yêu cầu thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế, khoa học, công nghệ hoặc các lĩnh vực trọng điểm tại Việt Nam; d) Đối với chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành là người nước ngoài, ngoài các quy định nêu trên còn phải đáp ứng các điều kiện khác theo quy định của pháp luật Việt Nam.” (2)- Người có tài năng, năng khiếu đặc biệt trong các ngành, lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật, thể dục thể thao: Theo Nghị quyết số 168/2021/NQ-HĐND ngày 08/12/2021 của Hội đồng nhân dân tỉnh Hưng Yên và theo và đề nghị của Đoàn Giám sát Ban Văn hóa - Xã hội, Hội đồng nhân dân tỉnh giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về lĩnh vực văn hóa trên địa bàn tỉnh Hưng Yên (Báo cáo số 211/BC-ĐGS ngày 07/10/2025) và Sở Văn hoá, Thể thao và Du lịch tỉnh Hưng Yên.
Điều 10. Chính sách thu hút 1. Đối với chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành a) Mức lương: Cơ quan, đơn vị, địa phương có nhu cầu thu hút chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành đề xuất, báo cáo cơ quan có thẩm quyền quản lý cán bộ, công chức, viên chức xem xét, quyết định chi trả mức lương theo tháng hoặc mức lương theo thỏa thuận đối với trường hợp thuê khoán công việc, sản phẩm trên cơ sở yêu cầu công việc, điều kiện về năng lực, trình độ, kinh nghiệm công tác, các sản phẩm, dự án... cụ thể như sau: Hình thức 1: Mức lương theo tháng (trường hợp làm việc đủ thời gian một tháng theo quy định): Không quá 100.000.000 đồng/người/tháng; Hình thức 2: Mức chi trả theo thỏa thuận đối với trường hợp thuê khoán công việc, sản phẩm: Tùy theo lĩnh vực, yêu cầu, tính chất, khối lượng công việc, năng lực, trình độ, kinh nghiệm công tác của chuyên gia, nhà quản lý, nhà	(1)- Theo quy định tại khoản 1, khoản 2 Điều 12 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP: “Điều 12. Chính sách ưu tiên đối với chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành 1. Căn cứ nhu cầu sử dụng nguồn nhân lực chất lượng cao trong lĩnh vực chiến lược, trọng điểm cấp quốc gia, các bộ, ngành, cơ quan trung ương và địa phương được ký hợp đồng lao động đối với chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành là người Việt Nam hoặc là người nước ngoài để triển khai nhiệm vụ, dự án, đề án cụ thể làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý. 2. Việc lựa chọn hình thức hợp đồng lao động, nội dung thỏa thuận trong hợp đồng lao động và mức thù lao đối với chuyên gia, nhà khoa học đầu ngành do người đứng đầu bộ, ngành, cơ quan trung ương và địa phương quyết định trên cơ sở yêu cầu công việc, năng lực, đóng góp của chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh

quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành, cơ quan, đơn vị sử dụng đề xuất thỏa thuận mức chi trả hợp đồng thuê khoán công việc, sản phẩm phù hợp (bao gồm lương, chi phí đi lại, thuê nhà ở và các chế độ hỗ trợ cần thiết khác);

b) Được ưu tiên bố trí nhà ở công vụ hoặc hỗ trợ chi phí lưu trú trong thời gian công tác tại tỉnh tối đa 20.000.000 đồng/tháng (trừ trường hợp cơ quan, tổ chức, đơn vị đề xuất áp dụng mức lương theo thỏa thuận thuê khoán công việc, sản phẩm và đã bao gồm chi phí thuê nhà ở hoặc đã được bố trí nhà ở công vụ);

c) Được hưởng chính sách hỗ trợ theo quy định tại Điều 13 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP.

2. Chính sách thu hút đối với người có tài năng, năng khiếu đặc biệt

a) Mức lương: Cơ quan, đơn vị, địa phương có nhu cầu thu hút người có tài năng, năng khiếu đặc biệt đề xuất, báo cáo cơ quan có thẩm quyền quản lý cán bộ, công chức, viên chức xem xét, quyết định chi trả mức lương theo tháng hoặc mức lương thỏa thuận đối với trường hợp thuê khoán công việc, sản phẩm trên cơ sở yêu cầu công việc, điều kiện về tài năng, năng lực, trình độ, kinh nghiệm công tác, thành tích cụ thể như sau:

Hình thức 1: Mức lương theo tháng (trường hợp làm việc đủ thời gian một tháng theo quy định):

Đối với chuyên gia chuyên môn, huấn luyện viên: Không quá 50.000.000 đồng/người/tháng;

Đối với văn nghệ sĩ, vận động viên: Không quá 30.000.000 đồng/người/tháng.

Hình thức 2: Mức chi trả theo thỏa thuận đối với trường hợp thuê khoán công việc, sản phẩm: Tùy theo lĩnh vực, yêu cầu, tính chất, khối lượng công việc, năng lực, trình độ, kinh nghiệm công tác của ứng viên, cơ quan, tổ chức, đơn vị có nhu cầu thu hút người có tài năng, năng khiếu đặc biệt đề xuất thỏa thuận mức chi trả hợp đồng thuê khoán công việc, sản phẩm phù hợp (bao gồm lương, chi phí đi lại, thuê nhà ở và các chế độ hỗ trợ cần thiết khác).

b) Được ưu tiên bố trí nhà ở công vụ hoặc hỗ trợ chi phí lưu trú trong thời gian công tác tại tỉnh tối đa 10.000.000 đồng/tháng (trừ trường hợp cơ quan, tổ chức, đơn vị đề xuất áp dụng mức lương theo thỏa thuận thuê khoán công việc, sản phẩm và đã bao gồm chi phí thuê nhà ở hoặc đã được bố trí nhà ở công vụ); được hưởng chế độ khen thưởng theo quy định, tạo điều kiện thuận lợi về

nghiệp, nhà khoa học đầu ngành và nguồn kinh phí để thực hiện chính sách đối với người có tài năng của bộ, ngành, cơ quan trung ương, địa phương.”

(2)- Chính sách hỗ trợ đối với chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành là người Việt Nam ở nước ngoài hoặc là người nước ngoài quy định tại Điều 13 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP:

“Điều 13. Chính sách hỗ trợ đối với chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành là người Việt Nam ở nước ngoài hoặc là người nước ngoài

1. Được cơ quan có thẩm quyền tạo điều kiện đơn giản hóa giấy tờ và cấp thị thực, giấy cư trú, giấy phép lao động tại Việt Nam.

2. Thành viên gia đình của chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành (bao gồm cha, mẹ, vợ hoặc chồng, con đẻ, con nuôi dưới 18 tuổi) được chính quyền địa phương, cơ quan quản lý và các cơ quan chức năng tạo điều kiện, hỗ trợ về thủ tục khi tìm kiếm việc làm và tuyển sinh, học tập tại các cơ sở giáo dục và đào tạo tại Việt Nam.

3. Chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành và thành viên gia đình theo quy định tại khoản 2 Điều này được cấp thị thực nhiều lần hoặc thẻ tạm trú với thời hạn tương ứng với thời gian ký kết hợp đồng lao động với cơ quan, đơn vị theo quy định tại Nghị định này.”

môi trường, điều kiện làm việc, trang thiết bị, dụng cụ tập luyện, thi đấu để phát huy hết khả năng chuyên môn và đạt thành tích cao nhất trong thi đấu.

Chương IV

KINH PHÍ THỰC HIỆN VÀ QUY ĐỊNH CHUYỂN TIẾP

Điều 11. Kinh phí thực hiện

1. Kinh phí thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng đối với người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam trên địa bàn tỉnh Hưng Yên (bao gồm cả các đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ tài chính nhóm 3: tự bảo đảm một phần chi thường xuyên; nhóm 4: do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên) được bố trí từ ngân sách nhà nước theo phân cấp ngân sách hiện hành theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật; từ nguồn tài trợ, đóng góp của các tổ chức, cá nhân trong nước, ngoài nước và các nguồn vốn hợp pháp theo quy định của pháp luật.

2. Các đơn vị sự nghiệp công lập (tự chủ tài chính nhóm 1: tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư; nhóm 2: tự bảo đảm chi thường xuyên) bố trí kinh phí thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng đối với người có tài năng làm việc đơn vị từ nguồn thu sự nghiệp và các nguồn huy động hợp pháp theo quy định của pháp luật.

Điều 12. Quy định chuyển tiếp

Công chức, viên chức tỉnh Hưng Yên được tuyển dụng và áp dụng chính sách theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05 tháng 12 năm 2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ trước ngày 01 tháng 01 năm 2025 thì tiếp tục được hưởng chế độ, chính sách theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP trong thời hạn 05 năm kể từ ngày có quyết định tuyển dụng. Trường hợp chính sách tương ứng quy định tại Nghị định số 179/2024/NĐ-CP có lợi hơn so với quy định tại Nghị định số 140/2017/NĐ-CP thì áp dụng theo quy định tại Nghị định số 179/2024/NĐ-CP và Quy định này./.

- Theo quy định tại Điều 20, Điều 22 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP:

Điều 20. Kinh phí thực hiện

1. Hàng năm, ngân sách nhà nước bố trí kinh phí bằng 10% tổng quỹ tiền lương cơ bản (không bao gồm phụ cấp) đối với các bộ, ngành, cơ quan trung ương và bằng 5% tổng quỹ tiền lương cơ bản (không bao gồm phụ cấp) đối với các địa phương để thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng đối với người có tài năng làm việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý.

2. Các cơ quan, tổ chức, đơn vị quy định tại Điều 1 Nghị định này được huy động nguồn lực theo quy định của pháp luật để thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý.

Điều 22. Điều khoản chuyển tiếp

Sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ được tuyển dụng và áp dụng chính sách theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ trước ngày Nghị định này có hiệu lực thi hành thì tiếp tục được thực hiện chế độ, chính sách theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP trong thời hạn 05 năm kể từ ngày có quyết định tuyển dụng. Trường hợp chính sách tương ứng quy định tại Nghị định này có lợi hơn so với quy định tại Nghị định số 140/2017/NĐ-CP thì áp dụng theo quy định tại Nghị định này.