

UBND TỈNH HƯNG YÊN
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Hưng Yên, ngày tháng 10 năm 2025

BẢN THUYẾT MINH

NỘI DUNG DỰ THẢO QUY ĐỊNH BAN HÀNH KÈM THEO NGHỊ QUYẾT CỦA HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN TỈNH

(Quy định chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, nhân lực chất lượng cao về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số vào làm việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam trên địa bàn tỉnh Hưng Yên)

DỰ THẢO QUY ĐỊNH BAN HÀNH KÈM THEO NGHỊ QUYẾT	THUYẾT MINH
Chương I QUY ĐỊNH CHUNG	
Điều 1. Phạm vi điều chỉnh Quy định này quy định chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, nhân lực chất lượng cao về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyên đổi số vào làm việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam trên địa bàn tỉnh Hưng Yên (không bao gồm các cơ quan Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh Hưng Yên).	(1)- Theo Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia ; (2)- Theo quy định tại khoản 1 Điều 1 Nghị định 179/2024/NĐ-CP: <i>Nghị định này quy định về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, tổ chức chính trị - xã hội từ trung ương đến cơ sở.</i> (3)- Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Hưng Yên lần thứ nhất về các nhiệm vụ trọng tâm nhiệm kỳ 2025-2030: “Bốn là, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa, chuyển đổi số và phát triển kinh tế - xã hội....”
Điều 2. Đối tượng áp dụng 1. Đối tượng thu hút	(1)- Theo quy định tại Điều 2 Nghị định 179/2024/NĐ-CP: Điều 2. Đối tượng áp dụng <i>1. Cán bộ, công chức (bao gồm cả cán bộ, công chức cấp xã),</i>

a) Chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành là người Việt Nam có trình độ Tiến sĩ, Giáo sư, Phó Giáo sư; b) Sinh viên tốt nghiệp xuất sắc quy định tại điểm a, điểm b khoản 2 Điều 4 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 13/12/2025 của Chính phủ; c) Người tốt nghiệp trình độ Đại học có chuyên môn về lĩnh vực: Công nghệ thông tin; khoa học và công nghệ. 2. Các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan đến thu hút, trọng dụng người có tài năng, nhân lực chất lượng cao vào làm việc trong lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số của tỉnh.	<i>viên chức;</i> <i>2. Sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng;</i> <i>3. Chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành là người Việt Nam hoặc là người nước ngoài.</i> (2)- Căn cứ điểm b khoản 2 Điều 15 Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2025 quy định nhiệm vụ, quyền hạn của Hội đồng nhân dân các tỉnh, quy định: <i>“2. Trong lĩnh vực tổ chức bộ máy và xây dựng chính quyền:</i> <i>a) ...</i> <i>b) Quyết định nguồn kinh phí để thực hiện hợp đồng một số nhiệm vụ của công chức theo quy định của pháp luật về cán bộ, công chức; quyết định mức phụ cấp và tổng số lượng người hoạt động không chuyên trách hưởng phụ cấp từ ngân sách nhà nước của địa phương; quyết định chính sách thu hút, trọng dụng, đãi ngộ người có tài năng và nguồn nhân lực chất lượng cao trong hoạt động công vụ tại địa phương phù hợp với điều kiện, khả năng ngân sách của địa phương theo quy định của pháp luật.”</i>
Điều 3. Nguyên tắc thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng 1. Việc thu hút, trọng dụng người có tài năng, nhân lực chất lượng cao về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số phải tuân thủ, chấp hành đầy đủ chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan, đúng đối tượng, thẩm quyền; không để xảy ra tình trạng lợi dụng, trục lợi trong việc thực hiện chính sách; phát huy vai trò, trách nhiệm của tập thể cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu trong việc thu hút, trọng dụng người có tài năng, nhân lực chất lượng cao về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số vào làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam trên địa bàn tỉnh. 2. Việc thu hút người có tài năng, nhân lực chất lượng cao vào làm việc tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị phải căn cứ vào yêu cầu, nhiệm vụ, vị trí việc làm và chỉ tiêu biên chế. 3. Trường hợp một vị trí việc làm có nhiều người đăng ký dự tuyển đáp ứng	Theo quy định tại Điều 3 Nghị định 179/2024/NĐ-CP <i>Điều 3. Nguyên tắc thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng đối với người có tài năng</i> <i>1. Việc thu hút, trọng dụng đối với người có tài năng phải tuân thủ, chấp hành đầy đủ chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, không trái với các quy định của điều ước quốc tế mà Việt Nam là thành viên. Bảo đảm thống nhất, đồng bộ và khả thi từ khâu phát hiện, tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ và tôn vinh.</i> <i>2. Bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan, đúng đối tượng, thẩm quyền trong việc thực hiện chính sách; phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu bộ, ngành, địa phương và cấp ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trong việc phát hiện, thu hút, trọng dụng người có tài năng. Việc thực hiện chính sách trọng dụng phải tương xứng với đóng góp của người có tài năng, gắn với đánh giá hàng năm thông qua sản phẩm, chất lượng công việc cụ thể.</i>

đầy đủ điều kiện, tiêu chuẩn như nhau thì việc xem xét, lựa chọn được thực hiện theo thứ tự ưu tiên sau: người có trình độ đào tạo cao hơn; người có kết quả học tập cao hơn (ưu tiên lần lượt kết quả học tập sau đại học, kết quả học tập đại học, điểm đầu vào đại học, điểm xét tuyển); người là đảng viên Đảng Cộng sản Việt Nam; người thuộc đối tượng chính sách theo quy định của pháp luật; người có quá trình công tác, cống hiến được cơ quan, tổ chức có thẩm quyền công nhận. 4. Trường hợp cá nhân đã được hưởng chính sách theo Quy định này bị chết, tai nạn, bệnh hiểm nghèo hoặc không còn khả năng lao động (có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền) thì không phải chịu trách nhiệm hoàn trả kinh phí hỗ trợ đã nhận. 5. Trường hợp cá nhân thuộc diện được hưởng nhiều chính sách thu hút, hỗ trợ tại các Nghị quyết khác nhau của tỉnh (nếu có) thì chỉ được hưởng một chính sách do cá nhân lựa chọn. 6. Trong thời gian Nghị quyết này có hiệu lực, cán bộ, công chức, viên chức thuộc tỉnh Hưng Yên xin chuyển ra ngoài tỉnh và sau đó xin trở lại tỉnh làm việc thì không được hưởng chính sách này.	3. Trường hợp pháp luật có quy định chính sách cao hơn chính sách tương ứng đối với người có tài năng tại Nghị định này thì áp dụng chính sách cao hơn hoặc áp dụng quy định theo nguyện vọng của người có tài năng.
Điều 4. Nghĩa vụ, trách nhiệm của người được hưởng chính sách thu hút và hoàn trả kinh phí 1. Nghĩa vụ, trách nhiệm của người được hưởng chính sách thu hút a) Chấp hành sự phân công công tác của cơ quan có thẩm quyền. b) Thực hiện đúng, đủ nội dung đã cam kết. c) Không tham gia các thỏa thuận hoặc giao dịch khác gây ảnh hưởng đến việc thực hiện cam kết, hợp đồng. 2. Hoàn trả kinh phí hỗ trợ một lần quy định tại Điều 7 Quy định này Trong thời gian cam kết công tác, người được hưởng chính sách thu hút bị chấm dứt các quyền lợi được hưởng quy định tại Điều 7 Quy định này và chịu trách nhiệm hoàn trả toàn bộ số kinh phí hỗ trợ một lần quy định tại khoản 1 Điều 7 Quy định này nếu thuộc một trong các trường hợp sau: a) Tự ý bỏ việc hoặc xin thôi việc; b) Bị truy cứu trách nhiệm hình sự; c) Bị xử lý kỷ luật buộc thôi việc; d) Xin chuyển công tác ra ngoài hệ thống chính trị của tỉnh Hưng Yên;	(1)- Việc quy định nghĩa vụ và trách nhiệm của người được hưởng chính sách thu hút và hoàn trả kinh phí chủ yếu nhằm đảm bảo tính công bằng, hiệu quả và bền vững trong việc thực hiện các chính sách thu hút nhân tài của tỉnh; đảm bảo người được hưởng chính sách sẽ thực hiện cam kết làm việc lâu dài tại cơ quan, tổ chức, đơn vị của tỉnh; (2)- Việc yêu cầu người hưởng chính sách phải hoàn trả kinh phí nếu không thực hiện cam kết cũng là một cách khuyến khích họ gắn bó lâu dài và cống hiến cho sự phát triển chung của tỉnh; (3)- Các quy định này còn tạo ra một cơ chế cạnh tranh công bằng giữa các đối tượng hưởng chính sách. Những người có đủ năng lực và cam kết công tác lâu dài tại tỉnh sẽ nhận được sự hỗ trợ của tỉnh, trong khi những người không thực hiện đầy đủ nghĩa vụ sẽ phải hoàn trả kinh phí, giúp cho chính sách không bị "lạm dụng" và duy trì sự công bằng. (4)- Quy định về hoàn trả kinh phí phụ thuộc vào loại kinh phí được hoàn trả. Các quy định này bao gồm thời hạn, thủ tục, cơ quan có thẩm quyền ban hành quyết định hoàn trả, và nguyên tắc

đ) Có thông báo của cấp có thẩm quyền về kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức trong năm không hoàn thành nhiệm vụ. 3. Thời hạn hoàn trả kinh phí Thời hạn hoàn trả kinh phí cho tỉnh tối đa là 60 ngày kể từ ngày người được thu hút nhận được quyết định xử lý của cơ quan có thẩm quyền. 4. Sau thời hạn hoàn trả quy định tại khoản 4 Điều này, trường hợp người được thu hút không thực hiện hoặc chậm thực hiện nghĩa vụ hoàn trả kinh phí nêu trên thì: a) Cơ quan, đơn vị có thẩm quyền quản lý, sử dụng người được thu hút hoặc ký kết hợp đồng thu hút khởi kiện ra Tòa án nhân dân cấp có thẩm quyền theo quy định của pháp luật; b) Người được thu hút phải chịu lãi suất tối đa áp dụng đối với tiền gửi không kỳ hạn do Ngân hàng Nhà nước Việt Nam quy định đối với khoản tiền chậm hoàn trả tại thời điểm thực hiện nghĩa vụ hoàn trả kinh phí.	phân cấp nguồn kinh phí hoàn trả.
Chương II CHÍNH SÁCH THU HÚT, TRỌNG DỤNG	
Điều 5. Tiêu chuẩn, điều kiện chung 1. Đủ các điều kiện, tiêu chuẩn để thực hiện việc tuyển dụng, tiếp nhận công chức, viên chức theo quy định của pháp luật về công chức, viên chức; có trình độ chuyên môn đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm cần thu hút. 2. Đối với người được thu hút bằng hình thức tiếp nhận không quá 50 tuổi; đối với người được thu hút bằng hình thức tuyển dụng không quá 35 tuổi. 3. Có cam kết thực hiện đầy đủ trách nhiệm, nghĩa vụ của người được thu hút trong thời hạn tối thiểu 07 năm tại vị trí việc làm được thu hút, kể từ ngày có quyết định tuyển dụng, tiếp nhận. 4. Trường hợp văn bằng tốt nghiệp đại học, sau đại học do các cơ sở giáo dục nước ngoài cấp thì phải được Bộ Giáo dục và Đào tạo Việt Nam công nhận (trừ trường hợp được miễn thực hiện thủ tục công nhận văn bằng theo quy định của pháp luật hiện hành). 5. Công chức, viên chức đang công tác ở ngoài tỉnh hoặc cơ quan ngành dọc Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh được thu hút về tỉnh có kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong thời gian 3 năm gần nhất tính đến thời điểm nộp hồ sơ tiếp nhận.	(1-) Theo quy định tại khoản 3 Điều 4 nghị định số 179/2024/NĐ-CP: <i>“3. Chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành là người Việt Nam hoặc là người nước ngoài đáp ứng một trong các tiêu chuẩn, điều kiện sau:</i> <i>a) Người tốt nghiệp tiến sĩ, sau tiến sĩ từ các cơ sở đào tạo uy tín trên thế giới;</i> <i>b) Người đã và đang tham gia giảng dạy, nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ tại các cơ sở nghiên cứu, chương trình, dự án hợp tác quốc tế về khoa học và công nghệ hoặc bộ phận nghiên cứu của các doanh nghiệp uy tín ở nước ngoài, trong lĩnh vực chuyên môn phù hợp với nhiệm vụ khoa học và công nghệ thực hiện tại Việt Nam;</i> <i>c) Chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp đã và đang làm việc tại các doanh nghiệp, tổ chức hàng đầu Việt Nam và quốc tế, có kinh nghiệm chuyên môn sâu rộng và thành tựu nổi bật trong lĩnh vực hoạt động, phù hợp với yêu cầu thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế, khoa học, công nghệ hoặc các</i>

Điều 6. Tiêu chuẩn, điều kiện cụ thể

1. Chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành là người Việt Nam có trình độ Tiến sĩ, Giáo sư, Phó Giáo sư đã và đang tham gia giảng dạy, nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ tại các cơ sở nghiên cứu, chương trình, dự án hợp tác quốc tế về khoa học và công nghệ hoặc bộ phận nghiên cứu của các doanh nghiệp uy tín ở nước ngoài, trong lĩnh vực chuyên môn phù hợp với nhiệm vụ khoa học và công nghệ thực hiện tại Việt Nam hoặc đã và đang làm việc tại các doanh nghiệp, tổ chức hàng đầu Việt Nam và quốc tế, có kinh nghiệm chuyên môn sâu rộng và thành tựu nổi bật trong lĩnh vực hoạt động, phù hợp với yêu cầu thực hiện các nhiệm vụ phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số tại Việt Nam.

2. Người tốt nghiệp trình độ Đại học chính quy loại khá trở lên, tốt nghiệp trình độ Tiến sĩ, Thạc sĩ có ngành/ chuyên ngành đào tạo sau đại học cùng ngành/chuyên ngành đào tạo ở bậc đại học thuộc lĩnh vực Công nghệ thông tin (gồm các ngành/chuyên ngành: Khoa học máy tính; kỹ thuật phần mềm; hệ thống thông tin; mạng máy tính và truyền thông dữ liệu; an toàn thông tin; kỹ thuật máy tính; tin học ứng dụng hoặc công nghệ thông tin ứng dụng); khoa học và công nghệ (gồm các ngành/chuyên ngành: Công nghệ bán dẫn; công nghệ sinh học; công nghệ trí tuệ nhân tạo (AI); kỹ thuật điện tử-viễn thông; kỹ thuật hạt nhân; kỹ thuật y học; dược học).

lĩnh vực trọng điểm tại Việt Nam”

(2)- Theo quy định tại khoản 2 Điều 4 nghị định số 179/2024/NĐ-CP:

“2. Sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng đáp ứng một trong các tiêu chuẩn, điều kiện sau:

a) Sinh viên tốt nghiệp thủ khoa tại cơ sở giáo dục đại học ở trong nước hoặc tốt nghiệp đại học loại giỏi trở lên tại cơ sở giáo dục đại học uy tín trên thế giới được công nhận tương đương về văn bằng, chứng chỉ theo quy định của pháp luật, trong độ tuổi quy định tại Điều 1 Luật Thanh niên tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển;

b) Sinh viên tốt nghiệp đại học loại xuất sắc tại cơ sở giáo dục đại học ở trong nước, trong độ tuổi quy định tại Điều 1 Luật Thanh niên tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển và thuộc một trong các trường hợp đạt thành tích cá nhân sau:

Đạt giải ba cá nhân trở lên tại một trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi cấp tỉnh, đạt giải khuyến khích trở lên trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi cấp quốc gia hoặc Bằng khen trở lên trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi quốc tế thuộc một trong các môn khoa học tự nhiên (toán, vật lý, hóa học, sinh học, tin học) và khoa học xã hội (ngữ văn, lịch sử, địa lý, ngoại ngữ) trong thời gian học ở cấp trung học phổ thông;

Đạt giải ba cá nhân trở lên tại cuộc thi khoa học - kỹ thuật cấp quốc gia hoặc quốc tế trong thời gian học ở cấp trung học phổ thông hoặc bậc đại học;

Đạt giải ba cá nhân trở lên tại cuộc thi Ô-lim-pích thuộc một trong các môn toán, vật lý, hóa học, cơ học, tin học hoặc các chuyên ngành khác trong thời gian học ở bậc đại học được Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận.

c) Người có trình độ tiến sĩ, bác sĩ chuyên khoa cấp II, dược sĩ chuyên khoa cấp II chuyên ngành y học, dược học tại cơ sở giáo dục trong nước, trong độ tuổi theo quy định của Chính phủ về việc sử dụng, trọng dụng cá nhân hoạt động khoa học và công nghệ tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển.”

(3)- Quy định về điều kiện, tiêu chuẩn để thực hiện việc tuyển dụng, điều động, tiếp nhận công chức, viên chức thực hiện theo

	quy định của pháp luật về công chức, viên chức: Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức và các Nghị định của Chính phủ. (4) Theo đề xuất của các sở, ban, ngành và Ủy ban nhân dân xã, phường đăng ký nhu cầu về vị trí việc làm, ngành, lĩnh vực cần ưu tiên thu hút người có tài năng, nhân lực về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số
Điều 7. Chính sách thu hút 1. Chính sách hỗ trợ một lần a) Hỗ trợ 1.500 triệu đồng đối với người có học hàm Giáo sư; b) Hỗ trợ 1.200 triệu đồng đối với người có học hàm Phó Giáo sư; c) Hỗ trợ 1.000 triệu đồng đối với người có học vị Tiến sĩ; d) Hỗ trợ 700 triệu đồng đối với người có học vị Thạc sĩ; đ) Hỗ trợ 500 triệu đồng đối với sinh viên tốt nghiệp xuất sắc quy định tại điểm a, điểm b khoản 2 Điều 4 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP; e) Hỗ trợ 400 triệu đồng đối với tốt nghiệp đại học loại xuất sắc; g) Hỗ trợ 300 triệu đồng đối với tốt nghiệp đại học loại giỏi; h) Hỗ trợ 200 triệu đồng đối với tốt nghiệp đại học loại khá. 2. Chính sách ưu đãi đối với chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành và người tốt nghiệp trình độ Tiến sĩ trở lên a) Một công trình, đề án, đề tài nghiên cứu khoa học, giải pháp, sáng kiến, đổi mới kỹ thuật, công nghệ (sau đây viết tắt là công trình) được giao chủ trì từ cấp tỉnh và tương đương trở lên có giá trị thực tiễn, được cơ quan có thẩm quyền công nhận thì được hưởng tối thiểu 5% lợi nhuận hoặc giá trị từ việc thương mại hóa kết quả nghiên cứu và tối đa không quá 20%. Trường hợp không xác định được mức lợi nhuận hoặc giá trị thì một công trình được hưởng mức thu nhập khuyến khích nghiên cứu khoa học, phát huy năng lực trí tuệ, phát triển công nghệ với giá trị tối thiểu bằng 1% tổng kinh phí ngân sách tỉnh chi trả cho công trình đó và tối đa không quá 5%; b) Được ưu tiên bố trí nhà ở công vụ hoặc hỗ trợ chi phí lưu trú trong thời gian công tác tại tỉnh tối đa 20.000.000 đồng/tháng hoặc vay tiền mua nhà trả góp theo bảo lãnh của cơ quan, tổ chức từ Ngân hàng Chính sách xã hội với lãi suất ưu đãi theo quy định của Chính phủ. Được ưu tiên cao nhất trong nhóm đối tượng cán bộ, công chức, viên chức được mua nhà ở xã hội theo quy định của pháp luật. Thành viên gia đình của chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị	(1)- Chính sách hỗ trợ một lần: + Theo quy định tại Khoản 4 Điều 3 Nghị định 179/2024/NĐ-CP quy định: 4. <i>Căn cứ định hướng phát triển ngành, lĩnh vực chiến lược, trọng tâm của quốc gia, địa phương, các bộ, ngành, cơ quan trung ương và địa phương xác định cụ thể những ngành, lĩnh vực cần ưu tiên sử dụng nguồn nhân lực chất lượng cao trong từng giai đoạn và quyết định cụ thể việc thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý tùy thuộc vào khả năng ngân sách và thẩm quyền quản lý cán bộ, công chức, viên chức theo phân cấp;</i> + Theo quy định tại Khoản 2 Điều 8 Nghị định 179/2024/NĐ-CP quy định: 2. <i>Căn cứ vào khả năng cân đối ngân sách của địa phương, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh trình Hội đồng nhân dân cùng cấp xem xét, quyết định bổ sung chính sách hỗ trợ đối với sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng khi tuyển dụng vào làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý.</i> (2)- Chính sách ưu tiên, hỗ trợ sau tiếp nhận đối với chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành: Theo quy định tại Điều 12 Nghị định 179/2024/NĐ-CP: “Điều 12. Chính sách ưu tiên đối với chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành ... 3. <i>Chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành là người Việt Nam, trong độ tuổi lao động theo quy định của pháp luật về lao động, nếu có nguyện vọng công tác lâu dài tại cơ quan, tổ chức, đơn vị trong hệ thống chính trị thì được cấp có thẩm quyền xem xét tiếp nhận vào công chức, viên chức và được hưởng phụ cấp tăng thêm bằng 300% mức</i>

doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành (bao gồm cha, mẹ, vợ hoặc chồng, con đẻ, con nuôi dưới 18 tuổi) được chính quyền địa phương, cơ quan quản lý và các cơ quan chức năng tạo điều kiện, hỗ trợ về thủ tục khi tìm kiếm việc làm và tuyển sinh, học tập tại các cơ sở giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh Hưng Yên;

c) Được hưởng phụ cấp tăng thêm, chính sách về: đào tạo, bồi dưỡng; điều kiện làm việc, trang thiết bị làm việc; ưu tiên trong bố trí, sử dụng sau tuyển dụng và chính sách trọng dụng theo quy định tại Điều 9, Điều 10, Điều 11, Điều 16, Điều 17, Điều 18 và Điều 19 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP.

3. Chính sách ưu đãi đối với người tốt nghiệp trình độ Thạc sĩ, Đại học

a) Được ưu tiên bố trí nhà ở công vụ hoặc hỗ trợ chi phí lưu trú trong thời gian công tác tại tỉnh tối đa 10.000.000 đồng/tháng hoặc vay tiền mua nhà trả góp theo bảo lãnh của cơ quan, tổ chức từ Ngân hàng Chính sách xã hội với lãi suất ưu đãi theo quy định của Chính phủ;

Được ưu tiên trong nhóm đối tượng cán bộ, công chức, viên chức được mua nhà ở xã hội theo quy định của pháp luật;

b) Được hưởng phụ cấp tăng thêm, chính sách về: đào tạo, bồi dưỡng; điều kiện làm việc, trang thiết bị làm việc; ưu tiên trong bố trí, sử dụng sau tuyển dụng và chính sách trọng dụng theo quy định tại Điều 9, Điều 10, Điều 11, Điều 16, Điều 17, Điều 18 và Điều 19 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP.

lương hiện hưởng (bao gồm: mức tiền lương theo ngạch, bậc, chức vụ, chức danh, chức danh nghề nghiệp và các khoản phụ cấp lương theo quy định của pháp luật). Phụ cấp tăng thêm không dùng để tính đóng hưởng chế độ bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp (đối với viên chức).

Trình tự, thủ tục tiếp nhận vào công chức, viên chức đối với chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành là người Việt Nam thực hiện theo quy định của pháp luật về công chức, viên chức.”

(3)- Chính sách ưu tiên, hỗ trợ sau tuyển dụng đối với sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng: Theo quy định tại khoản 1 Điều 8 và Điều 9, Điều 10, Điều 11 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP:

“Điều 8. Trợ cấp thu hút lần đầu sau tuyển dụng

1. Sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng khi tuyển dụng vào làm công chức, viên chức thì được hưởng 100% mức lương trong thời gian tập sự. Đồng thời được hưởng phụ cấp tăng thêm bằng 150% mức lương theo hệ số lương hiện hưởng trong thời hạn 05 năm kể từ ngày có quyết định tuyển dụng, trừ trường hợp quy định tại khoản 3 Điều 6 Nghị định này. Phụ cấp tăng thêm không dùng để tính đóng hưởng chế độ bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp (đối với viên chức).”

“Điều 9. Chính sách đào tạo, bồi dưỡng sau tuyển dụng

Sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng sau khi tuyển dụng vào công chức, viên chức được cơ quan, đơn vị quản lý, sử dụng tạo điều kiện tham gia học tập, nâng cao trình độ như sau:

1. Được ưu tiên tập trung bồi dưỡng theo hướng trở thành nhà khoa học, chuyên gia đầu ngành của lĩnh vực phù hợp với chuyên môn công tác. Được cử tham gia các chương trình bồi dưỡng kiến thức cơ bản, tổng quan của ngành, nghề, lĩnh vực công tác phù hợp với định hướng phát triển.

2. Được cử tham gia các khóa đào tạo tập trung trong nước, quốc tế đối với các chương trình phù hợp với ngành, nghề, lĩnh vực phù hợp với

định hướng phát triển và các khóa đào tạo, bồi dưỡng khác phù hợp với đặc thù ngành, lĩnh vực, địa phương.

3. Được ưu tiên, tạo điều kiện cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị, quản lý nhà nước và kiến thức chuyên ngành đáp ứng tiêu chuẩn lãnh đạo, quản lý theo chức danh được quy hoạch; tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ của ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức.”

“Điều 10. Chính sách về điều kiện làm việc, trang thiết bị làm việc

1. Được tham dự và phát biểu ý kiến tại các cuộc họp có liên quan đến công tác chuyên môn của tập thể lãnh đạo cơ quan, tổ chức, đơn vị đang công tác.

2. Được cấp có thẩm quyền phân công, bố trí người (hoặc nhóm) hỗ trợ thực hiện công việc, nhiệm vụ cụ thể. Người (hoặc nhóm) được phân công có trách nhiệm thực hiện các công việc theo yêu cầu của người có tài năng trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

3. Được đầu tư trang thiết bị, phương tiện làm việc để triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ được giao. Trường hợp cần thiết được đầu tư nguồn lực và các trang thiết bị đặc biệt để thực hiện các nội dung của chương trình, đề án, đề tài, công trình nghiên cứu khoa học đã được cấp có thẩm quyền đánh giá là khả thi, đề nghị áp dụng trong thực tiễn.

4. Được bố trí, sắp xếp nhân lực, vật lực phục vụ trong thời gian thực hiện nhiệm vụ cụ thể, kể cả ngoài thời gian làm việc.

5. Được tạo điều kiện tiếp cận các văn bản để phục vụ hoạt động chuyên môn, nghiên cứu khoa học theo quy định của pháp luật.

6. Được hưởng các ưu đãi khác theo thỏa thuận với cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng theo quy định của pháp luật.”

“Điều 11. Chính sách ưu tiên trong bố trí, sử dụng sau tuyển dụng

Sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng sau khi tuyển dụng vào công chức, viên chức được cơ quan, tổ chức, đơn vị quản lý, sử dụng tạo điều kiện trong bố trí, sử dụng như sau:

	1. Cơ quan, tổ chức, đơn vị có thẩm quyền quản lý và sử dụng có trách nhiệm xem xét, lựa chọn quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý trên các lĩnh vực công tác ở trung ương và địa phương. 2. Những cán bộ khoa học có năng lực nghiên cứu được tập trung bồi dưỡng theo hướng trở thành nhà khoa học, chuyên gia đầu ngành cho các lĩnh vực được giao chủ trì các đề tài, công trình nghiên cứu khoa học từ cấp bộ, cấp tỉnh trở lên. 3. Được xét nâng ngạch lên chuyên viên chính hoặc tương đương nếu trong thời hạn 05 năm kể từ khi được tuyển dụng được đánh giá và xếp loại chất lượng ở mức từ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó có 02 năm trở lên được đánh giá và xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. 4. Xuất phát từ nhu cầu, nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị và căn cứ kết quả công tác, sau tuyển dụng từ 01 đến 02 năm, nếu hoàn thành tốt nhiệm vụ thì được xem xét, bổ nhiệm làm lãnh đạo, quản lý từ cấp phòng và tương đương ở cấp huyện trở lên (theo phân cấp), kể cả cán bộ đó chưa là đảng viên (trừ các cơ quan tham mưu của cấp ủy, tổ chức đảng).” (4)- Cơ sở thực tiễn: + Tỉnh Hưng Yên và tỉnh Thái Bình (trước đây) đã ban hành Nghị quyết quy định chính sách hỗ trợ đào tạo sau đại học, thu hút nhân tài và thường khuyến khích tài năng¹; chính sách hỗ trợ đào tạo và thu hút nguồn nhân lực y tế². Tuy nhiên, các chính sách thu hút của tỉnh chưa đủ mạnh, chưa cạnh tranh được với các tỉnh, thành phố như: Quảng Ninh, Hải Phòng, Đà Nẵng, Hà Nội; số lượng sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, người có tài năng được thu hút về tỉnh công tác theo hình thức tuyển dụng chưa nhiều: Tỉnh Hưng Yên (trước đây): tuyển dụng được 01 viên chức và tỉnh Thái Bình (trước đây): tuyển dụng được 02 công chức và 14 viên chức theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP;
--	---

¹ Nghị quyết số 168/2021/NQ-HĐND ngày 08/12/2021 Hội đồng nhân dân tỉnh Hưng Yên quy định chính sách hỗ trợ đào tạo sau đại học, thu hút nhân tài và thường khuyến khích tài năng trên địa bàn tỉnh Hưng Yên.

² Nghị quyết số 29/2024/NQ-HĐND quy định chính sách hỗ trợ đào tạo và thu hút nguồn nhân lực y tế tỉnh Thái Bình giai đoạn 2025-2030.

	+ Chính sách hỗ trợ một lần tại dự thảo Nghị quyết của tỉnh cao hơn chính sách thu hút của các tỉnh, thành phố Hải Phòng, Quảng Ninh, Hà Nội, Đà Nẵng nhằm tăng tính cạnh tranh so với các địa phương khác, tạo môi trường thuận lợi, hấp dẫn để thu hút người có tài năng, nhân lực chất lượng cao về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số về tỉnh Hưng Yên công tác.
Chương III KINH PHÍ THỰC HIỆN	
Điều 8. Kinh phí thực hiện 1. Kinh phí thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng đối với người có tài năng, nhân lực chất lượng cao về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số vào làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam trên địa bàn tỉnh Hưng Yên (bao gồm cả các đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ tài chính nhóm 3: tự bảo đảm một phần chi thường xuyên; nhóm 4: do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên) được bố trí từ ngân sách nhà nước theo phân cấp ngân sách hiện hành theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật; từ nguồn tài trợ, đóng góp của các tổ chức, cá nhân trong nước, ngoài nước và các nguồn vốn hợp pháp theo quy định của pháp luật. 2. Các đơn vị sự nghiệp công lập (tự chủ tài chính nhóm 1: tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư; nhóm 2: tự bảo đảm chi thường xuyên) bố trí kinh phí thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, nhân lực chất lượng cao vào làm việc tại đơn vị từ nguồn thu sự nghiệp và các nguồn huy động hợp pháp theo quy định của pháp luật.	- Theo quy định tại Điều 20, Điều 22 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP: Điều 20. Kinh phí thực hiện 1. Hàng năm, ngân sách nhà nước bố trí kinh phí bằng 10% tổng quỹ tiền lương cơ bản (không bao gồm phụ cấp) đối với các bộ, ngành, cơ quan trung ương và bằng 5% tổng quỹ tiền lương cơ bản (không bao gồm phụ cấp) đối với các địa phương để thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng đối với người có tài năng làm việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý. 2. Các cơ quan, tổ chức, đơn vị quy định tại Điều 1 Nghị định này được huy động nguồn lực theo quy định của pháp luật để thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý.