

DỰ THẢO

QUY ĐỊNH

Quy định chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, nhân lực chất lượng cao về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số vào làm việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam trên địa bàn tỉnh Hưng Yên
(Ban hành kèm theo Nghị quyết số .../2025/NQ-HĐND)

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy định này quy định chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, nhân lực chất lượng cao về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số vào làm việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam trên địa bàn tỉnh Hưng Yên (không bao gồm các cơ quan Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh Hưng Yên).

Điều 2. Đối tượng áp dụng

1. Đối tượng thu hút

a) Chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành là người Việt Nam có trình độ Tiên sĩ, Giáo sư, Phó Giáo sư;

b) Sinh viên tốt nghiệp xuất sắc quy định tại điểm a, điểm b khoản 2 Điều 4 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 13/12/2025 của Chính phủ quy định chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội;

c) Người tốt nghiệp trình độ Đại học trở lên có chuyên môn về lĩnh vực: Công nghệ thông tin; khoa học và công nghệ.

2. Các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan đến thu hút, trọng dụng người có tài năng, nhân lực chất lượng cao vào làm việc trong lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số của tỉnh.

Điều 3. Nguyên tắc thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng

1. Việc thu hút, trọng dụng người có tài năng, nhân lực chất lượng cao về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số phải tuân thủ, chấp hành đầy đủ chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan, đúng đối tượng, thẩm quyền; không để xảy ra tình trạng lợi dụng, trục lợi trong việc thực hiện chính sách; phát huy vai trò, trách nhiệm của tập thể cấp uỷ, lãnh đạo cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công

chức, viên chức, nhất là người đứng đầu trong việc thu hút, trọng dụng người có tài năng, nhân lực chất lượng cao về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số vào làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam trên địa bàn tỉnh.

2. Việc thu hút người có tài năng, nhân lực chất lượng cao vào làm việc tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị phải căn cứ vào yêu cầu, nhiệm vụ, vị trí việc làm và chỉ tiêu biên chế.

3. Trường hợp một vị trí việc làm có nhiều người đăng ký dự tuyển đáp ứng đầy đủ điều kiện, tiêu chuẩn như nhau thì việc xem xét, lựa chọn được thực hiện theo thứ tự ưu tiên sau: người có trình độ đào tạo cao hơn; người có kết quả học tập cao hơn (ưu tiên lần lượt kết quả học tập sau đại học, kết quả học tập đại học, điểm đầu vào đại học, điểm xét tuyển); người là đảng viên Đảng Cộng sản Việt Nam; người thuộc đối tượng chính sách theo quy định của pháp luật; người có quá trình công tác, cống hiến được cơ quan, tổ chức có thẩm quyền công nhận.

4. Trường hợp cá nhân đã được hưởng chính sách theo Quy định này bị chết, tai nạn, bệnh hiểm nghèo hoặc không còn khả năng lao động (có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền) thì không phải chịu trách nhiệm hoàn trả kinh phí hỗ trợ đã nhận.

5. Trường hợp cá nhân thuộc diện được hưởng nhiều chính sách thu hút, hỗ trợ tại các Nghị quyết khác nhau của tỉnh (nếu có) thì chỉ được hưởng một chính sách do cá nhân lựa chọn.

6. Trong thời gian Nghị quyết này có hiệu lực, cán bộ, công chức, viên chức thuộc tỉnh Hưng Yên xin chuyển ra ngoài tỉnh và sau đó xin trở lại tỉnh làm việc thì không được hưởng chính sách này.

Điều 4. Nghĩa vụ, trách nhiệm của người được hưởng chính sách thu hút và hoàn trả kinh phí

1. Nghĩa vụ, trách nhiệm của người được hưởng chính sách thu hút

- a) Chấp hành sự phân công công tác của cơ quan có thẩm quyền.
- b) Thực hiện đúng, đủ nội dung đã cam kết.
- c) Không tham gia các thỏa thuận hoặc giao dịch khác gây ảnh hưởng đến việc thực hiện cam kết, hợp đồng.

2. Hoàn trả kinh phí hỗ trợ một lần quy định tại Điều 7 Quy định này

Trong thời gian cam kết công tác, người được hưởng chính sách thu hút bị chấm dứt các quyền lợi được hưởng quy định tại Điều 7 Quy định này và chịu trách nhiệm hoàn trả toàn bộ số kinh phí hỗ trợ một lần quy định tại khoản 1 Điều 7 Quy định này nếu thuộc một trong các trường hợp sau:

- a) Tự ý bỏ việc hoặc xin thôi việc;
- b) Bị truy cứu trách nhiệm hình sự;
- c) Bị xử lý kỷ luật buộc thôi việc;
- d) Xin chuyển công tác ra ngoài hệ thống chính trị của tỉnh Hưng Yên;

đ) Có thông báo của cấp có thẩm quyền về kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức trong năm không hoàn thành nhiệm vụ.

3. Thời hạn hoàn trả kinh phí

Thời hạn hoàn trả kinh phí cho tỉnh tối đa là 60 ngày kể từ ngày người được thu hút nhận được quyết định xử lý của cơ quan có thẩm quyền.

4. Sau thời hạn hoàn trả quy định tại khoản 4 Điều này, trường hợp người được thu hút không thực hiện hoặc chậm thực hiện nghĩa vụ hoàn trả kinh phí nêu trên thì:

a) Cơ quan, đơn vị có thẩm quyền quản lý, sử dụng người được thu hút hoặc ký kết hợp đồng thu hút khởi kiện ra Tòa án nhân dân cấp có thẩm quyền theo quy định của pháp luật;

b) Người được thu hút phải chịu lãi suất tối đa áp dụng đối với tiền gửi không kỳ hạn do Ngân hàng Nhà nước Việt Nam quy định đối với khoản tiền chậm hoàn trả tại thời điểm thực hiện nghĩa vụ hoàn trả kinh phí.

Chương II

CHÍNH SÁCH THU HÚT, TRỌNG DỤNG

Điều 5. Tiêu chuẩn, điều kiện chung

1. Đủ các điều kiện, tiêu chuẩn để thực hiện việc tuyển dụng, tiếp nhận công chức, viên chức theo quy định của pháp luật về công chức, viên chức; có trình độ chuyên môn đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm cần thu hút.

2. Đối với người được thu hút bằng hình thức tiếp nhận không quá 50 tuổi; đối với người được thu hút bằng hình thức tuyển dụng không quá 35 tuổi.

3. Có cam kết thực hiện đầy đủ trách nhiệm, nghĩa vụ của người được thu hút trong thời hạn tối thiểu 07 năm tại vị trí việc làm được thu hút, kể từ ngày có quyết định tuyển dụng, tiếp nhận.

4. Trường hợp văn bằng tốt nghiệp đại học, sau đại học do các cơ sở giáo dục nước ngoài cấp thì phải được Bộ Giáo dục và Đào tạo Việt Nam công nhận (trừ trường hợp được miễn thực hiện thủ tục công nhận văn bằng theo quy định của pháp luật hiện hành).

5. Công chức, viên chức đang công tác ở ngoài tỉnh hoặc cơ quan ngành dọc Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh được thu hút về tỉnh có kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong thời gian 3 năm gần nhất tính đến thời điểm nộp hồ sơ tiếp nhận.

Điều 6. Tiêu chuẩn, điều kiện cụ thể

1. Chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành là người Việt Nam có trình độ Tiến sĩ, Giáo sư, Phó Giáo sư đã và đang tham gia giảng dạy, nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ tại các cơ sở nghiên cứu, chương trình, dự án hợp tác quốc tế về khoa học và công nghệ hoặc bộ phận nghiên cứu của các doanh nghiệp uy tín ở nước ngoài, trong lĩnh vực

chuyên môn phù hợp với nhiệm vụ khoa học và công nghệ thực hiện tại Việt Nam hoặc đã và đang làm việc tại các doanh nghiệp, tổ chức hàng đầu Việt Nam và quốc tế, có kinh nghiệm chuyên môn sâu rộng và thành tựu nổi bật trong lĩnh vực hoạt động, phù hợp với yêu cầu thực hiện các nhiệm vụ phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số tại Việt Nam.

2. Người tốt nghiệp trình độ Đại học chính quy loại khá trở lên, tốt nghiệp trình độ Tiến sĩ, Thạc sĩ có ngành/ chuyên ngành đào tạo sau đại học cùng ngành/chuyên ngành đào tạo ở bậc đại học thuộc lĩnh vực Công nghệ thông tin (gồm các ngành/chuyên ngành: Khoa học máy tính; kỹ thuật phần mềm; hệ thống thông tin; mạng máy tính và truyền thông dữ liệu; an toàn thông tin; kỹ thuật máy tính; tin học ứng dụng hoặc công nghệ thông tin ứng dụng); khoa học và công nghệ (gồm các ngành/chuyên ngành: Công nghệ bán dẫn; công nghệ sinh học; công nghệ trí tuệ nhân tạo (AI); kỹ thuật điện tử-viễn thông; kỹ thuật hạt nhân; kỹ thuật y học; dược học).

Điều 7. Chính sách thu hút

1. Chính sách hỗ trợ một lần

- a) Hỗ trợ 1.500 triệu đồng đối với người có học hàm Giáo sư;
- b) Hỗ trợ 1.200 triệu đồng đối với người có học hàm Phó Giáo sư;
- c) Hỗ trợ 1.000 triệu đồng đối với người có học vị Tiến sĩ;
- d) Hỗ trợ 700 triệu đồng đối với người có học vị Thạc sĩ;
- đ) Hỗ trợ 500 triệu đồng đối với sinh viên tốt nghiệp xuất sắc quy định tại điểm a, điểm b khoản 2 Điều 4 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP;
- e) Hỗ trợ 400 triệu đồng đối với tốt nghiệp đại học loại xuất sắc;
- g) Hỗ trợ 300 triệu đồng đối với tốt nghiệp đại học loại giỏi;
- h) Hỗ trợ 200 triệu đồng đối với tốt nghiệp đại học loại khá.

2. Chính sách ưu đãi đối với chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành và người tốt nghiệp trình độ Tiến sĩ trở lên

a) Một công trình, đề án, đề tài nghiên cứu khoa học, giải pháp, sáng kiến, đổi mới kỹ thuật, công nghệ (sau đây viết tắt là công trình) được giao chủ trì từ cấp tỉnh và tương đương trở lên có giá trị thực tiễn, được cơ quan có thẩm quyền công nhận thì được hưởng tối thiểu 5% lợi nhuận hoặc giá trị từ việc thương mại hóa kết quả nghiên cứu và tối đa không quá 20%. Trường hợp không xác định được mức lợi nhuận hoặc giá trị thì một công trình được hưởng mức thu nhập khuyến khích nghiên cứu khoa học, phát huy năng lực trí tuệ, phát triển công nghệ với giá trị tối thiểu bằng 1% tổng kinh phí ngân sách tỉnh chi trả cho công trình đó và tối đa không quá 5%;

b) Được ưu tiên bố trí nhà ở công vụ hoặc hỗ trợ chi phí lưu trú trong thời gian công tác tại tỉnh tối đa 20.000.000 đồng/tháng hoặc vay tiền mua nhà trả góp theo bảo lãnh của cơ quan, tổ chức từ Ngân hàng Chính sách xã hội với lãi suất ưu đãi theo quy định của Chính phủ. Được ưu tiên cao nhất trong nhóm đối tượng cán bộ, công chức, viên chức được mua nhà ở xã hội theo quy định của

pháp luật. Thành viên gia đình của chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành (bao gồm cha, mẹ, vợ hoặc chồng, con đẻ, con nuôi dưới 18 tuổi) được chính quyền địa phương, cơ quan quản lý và các cơ quan chức năng tạo điều kiện, hỗ trợ về thủ tục khi tìm kiếm việc làm và tuyển sinh, học tập tại các cơ sở giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh Hưng Yên;

c) Được hưởng phụ cấp tăng thêm, chính sách về: đào tạo, bồi dưỡng; điều kiện làm việc, trang thiết bị làm việc; ưu tiên trong bố trí, sử dụng sau tuyển dụng và chính sách trọng dụng theo quy định tại Điều 9, Điều 10, Điều 11, Điều 16, Điều 17, Điều 18 và Điều 19 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP.

3. Chính sách ưu đãi đối với người tốt nghiệp trình độ Thạc sĩ, Đại học

a) Được ưu tiên bố trí nhà ở công vụ hoặc hỗ trợ chi phí lưu trú trong thời gian công tác tại tỉnh tối đa 10.000.000 đồng/tháng hoặc vay tiền mua nhà trả góp theo bảo lãnh của cơ quan, tổ chức từ Ngân hàng Chính sách xã hội với lãi suất ưu đãi theo quy định của Chính phủ. Được ưu tiên trong nhóm đối tượng cán bộ, công chức, viên chức được mua nhà ở xã hội theo quy định của pháp luật;

b) Được hưởng phụ cấp tăng thêm, chính sách về: đào tạo, bồi dưỡng; điều kiện làm việc, trang thiết bị làm việc; ưu tiên trong bố trí, sử dụng sau tuyển dụng và chính sách trọng dụng theo quy định tại Điều 9, Điều 10, Điều 11 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP.

Chương III

KINH PHÍ THỰC HIỆN

Điều 8. Kinh phí thực hiện

1. Kinh phí thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng đối với người có tài năng, nhân lực chất lượng cao về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số vào làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam trên địa bàn tỉnh Hưng Yên (bao gồm cả các đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ tài chính nhóm 3: tự bảo đảm một phần chi thường xuyên; nhóm 4: do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên) được bố trí từ ngân sách nhà nước theo phân cấp ngân sách hiện hành theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật; từ nguồn tài trợ, đóng góp của các tổ chức, cá nhân trong nước, ngoài nước và các nguồn vốn hợp pháp theo quy định của pháp luật.

2. Các đơn vị sự nghiệp công lập (tự chủ tài chính nhóm 1: tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư; nhóm 2: tự bảo đảm chi thường xuyên) bố trí kinh phí thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, nhân lực chất lượng cao về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số vào làm việc tại đơn vị từ nguồn thu sự nghiệp và các nguồn huy động hợp pháp theo quy định của pháp luật.